

Career  
Service

Goethe-Universität Frankfurt



# Der **Karriere**Planer

Wintersemester 2021/22



# Grußwort des Präsidenten



Prof. Dr. Enrico Schleiff

## *Liebe Studierende,*

jeder Wechsel ist ein Übergang mit Ungewissheiten: ob von der Schule zur Universität, ob vom Studium in die Arbeitswelt, ob von einem Arbeitgeber zum anderen – immer werden neue Herausforderungen auf Sie warten. Und gerade die Pandemie hat gezeigt, dass selbst nach einem Wechsel, nach einer Entscheidung im Glauben, man wisse, worauf man sich einlässt, doch noch alles anders werden kann. Und die Zeiten, zu denen Berufswege klar vorgezeichnet, Berufsfelder klar definiert sind, sind längst passé, und das nicht nur, aber auch auf Grund der alles und jeden erfassenden Digitalisierung. Die Folge ist eine erhöhte Dynamik im Berufsleben, ist die Notwendigkeit, sich immer wieder Neues anzueignen, kurzum: zu lebenslangem Lernen. Denn so gut auch immer Sie – gerade auch hier bei uns an der Goethe-Universität – ausgebildet wurden, wie viel auch immer Sie sich aneignen im Fach und nebenbei: Die Zeiten des Allrounders sind vorbei.

Der Ihnen vorliegende KarrierePlaner bietet Ihnen einen guten Überblick, wie Sie einen der

vielen Übergänge in Ihrem Leben, nämlich den aus dem Studium ins Berufsleben, optimieren können – damit dieser nicht zum buchstäblichen Sprung ins kalte Wasser wird. Mit der Ihnen hier an die Hand gegebenen Unterstützung im Bereich Beratung, Jobsuche und Bewerbung bieten wir Ihnen – um in der Metapher zu bleiben – einen sehr guten „Startblock“ und viele Informationen über Wassertemperatur, -härte und -tiefe, machen den Sprung planbarer: den Sprung selbst aber, den können wir Ihnen nicht abnehmen!

Im KarrierePlaner stellen sich Ihnen zahlreiche namhafte Unternehmen vor und Sie finden Antworten hinsichtlich Fragen zu Berufs- und Karriereplanung. Nutzen Sie jedoch Gelegenheiten schon während Ihres Studiums (wie sie Praktika und Messen sowie andere Begegnungsformate bieten), um Ihre persönlichen Ziele zu schärfen. Hier helfen wir Ihnen gern, der Career Service bietet Ihnen eine Plattform, um sich mit Unternehmen sowie Job- und Karrieremöglichkeiten während und nach dem Studium auseinander zu setzen. Für Ihre individuellen Vorstellungen und Beratung steht Ihnen das Team gerne zur Verfügung. Und auch im kommenden Semester unterstützt Sie die Goethe-Universität zusammen mit dem Career Service auf Ihrem zukünftigen Weg weiterhin mit einem digitalen Angebot.

Ich wünsche Ihnen viele kreative Ideen bei der Lektüre – damit Sie sich Ihre individuelle „ökonomische Nische“ selbst gestalten können!

Ein erfolgreiches Wintersemester 2021/22 und herzliche Grüße

Prof. Dr. Enrico Schleiff  
Präsident der Goethe-Universität Frankfurt

# Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker  
und Jens Blank*



*Liebe Leserinnen, liebe Leser,*

seit nunmehr sieben Jahren berät der Career Service Studierende beim Übergang in den Beruf. Wir bieten Ihnen neben **Coachings** diverse **Orientierungshilfen** an und vermitteln **Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern**.

Dabei fällt uns eine Sache immer wieder auf: Studierende kommen häufig in einer weit fortgeschrittenen Phase oder erst nach Beendigung des Studiums zu uns und wünschen sich dann eine schnelle Lösung für ihr Anliegen. Die schnelle Lösung können wir aber zumeist nicht liefern, denn erst einmal sollten Sie sich Gedanken über Ihre Fähigkeiten, Stärken und beruflichen Ziele machen. Unsere Empfehlung an Sie ist daher, dass Sie sich bereits in einer frühen Phase des Studiums mit unseren **Angeboten** auseinandersetzen.

Die Angebote umfassen in dieser besonderen Zeit neben der Beratung auch Möglichkeiten, die Sie alleine auswählen und ohne einen Besuch bei uns nutzen können. Im Speziellen geht es dabei um ein für Sie zusammengestelltes, umfangreiches **Online-Workshop-Angebot**, welches pro Semester ca. 120 Workshops beinhaltet. In diesem Programm geht es nicht nur um Workshops zu Bewerbungstipps, sondern auch Themen wie Unternehmenspräsentationen, Selbstpräsentation, Case Studies, IT-Skills und vieles mehr. Wir empfehlen Ihnen noch einmal, diese Angebote zu nutzen und hierdurch eventuell den entscheidenden Vorteil bei Ihrer nächsten Bewerbung zu erhalten.

Nehmen Sie sich etwas Zeit und schauen Sie sich die aktuelle Ausgabe des Karriere-Planers an. Wir sind uns sicher, dass Sie einige interessante Informationen finden werden – von Bewerbungstipps über Messeterminale bis hin zu Einstiegsmöglichkeiten in attraktive Unternehmen.

Neben grundsätzlichen Hinweisen konnten wir auch einige Gespräche mit Unternehmensvertreter\*innen aus der Region führen, die uns aus erster Hand Informationen aus ihrem Unternehmen zu diesen Themen gegeben haben.

Wir freuen uns immer über Ihr Feedback – sowohl zu unseren Schwerpunktthemen als auch zu allen weiteren Inhalten in dieser Ausgabe. Verwenden Sie neben den bekannten E-Mail-Adressen auch gerne unsere Social-Media-Kanäle, um uns dieses Feedback mitzuteilen.

An dieser Stelle möchten wir uns auch für den großen Zuspruch bedanken, den wir in den letzten Monaten auf Instagram (@careerunifrankfurt) erhalten haben. Aktuell folgen dem Kanal über 10.000 Personen, um auch dort Tipps, Hinweise und Kontakte zu Unternehmen zu erhalten. Auch künftig werden wir gerne weiter an interessanten Inhalten arbeiten, um Ihnen zusätzliche Informationen für den Berufsweg mitgeben zu können.

*Jens Blank und Thomas Rinker,  
Leiter Team Career Service*



## Studieren an der Goethe-Universität

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4
<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>SSIX – Student Services and International Exchange</b> .....	12

## Karriereplanung und Jobsuche

<b>Instagram – der Allrounder unter den sozialen Medien</b> .....	16
<b>Wie finde ich als Erziehungswissenschaftler*in den passenden Beruf?</b> .....	18
<b>Bachelor meets Business</b> .....	21
<b>Marktplatz – mit einer Geisteswissenschaft in den Beruf</b> .....	22
<b>Online-Messe? Ja, Online-Messe!</b> .....	24
<b>Du findest keinen passenden Job? Wie wäre es mit einer Initiativbewerbung?</b> .....	26
<b>Virtuelles Vorstellungsgespräch</b> .....	28

## Unternehmen berichten

<b>Meine Werkstudententätigkeit bei FTI-Andersch</b> .....	34
<b>Auf ein Wort mit Philipp Stark – Business Analyst bei BearingPoint</b> .....	36
<b>Campana &amp; Schott: Einstieg als Student:in oder Absolvent:in</b> .....	40
<b>Commerz Real AG: Digitalisierung &amp; Immobilien – ein Traineeprogramm mit Zukunft</b> .....	42
<b>Wirtschaftsprüfung in den Financial Services bei EY</b> .....	44
<b>Das Traineeprogramm der Finanz Informatik</b> .....	46
<b>First 100 Days in GxP-CC</b> .....	48
<b>In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten</b> .....	50
<b>Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm</b> .....	52
<b>Union Investment</b> .....	54
<b>Hard Skills vs. Soft Skills – Was brauche ich als Berater/-in wirklich?</b> .....	56
<b>Nachhaltigkeit bei MLP</b> .....	58
<b>Bewerben &amp; Arbeiten bei Procter &amp; Gamble</b> .....	60
<b>ING Deutschland</b> .....	64

## Unternehmensporträts

### Unternehmen stellen sich vor

<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b> .....	70
<b>BearingPoint GmbH</b> .....	72
<b>Commerz Real</b> .....	74
<b>Deloitte</b> .....	76
<b>DE NORA Deutschland GmbH</b> .....	78
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	80
<b>EY</b> .....	82
<b>FTI-Andersch</b> .....	84
<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b> .....	86
<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b> .....	88
<b>MLP Finanzberatung SE</b> .....	90
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	92
<b>Simon-Kucher &amp; Partners Strategy &amp; Marketing Consultants</b> .....	94
<b>Union Investment</b> .....	96

### Kanzleien stellen sich vor

<b>Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern</b> .....	100
<b>CMS Deutschland</b> .....	102
<b>FPS</b> .....	104
<b>Greenfort</b> .....	106
<b>Linklaters LLP</b> .....	108

## Unternehmensporträts

### IT-Unternehmen stellen sich vor

Campana & Schott .....	112
Finanz Informatik GmbH & Co. KG .....	114
ING Deutschland .....	116
portagon GmbH .....	118
Yatta Solutions GmbH .....	120
zeb .....	122

### Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

GxP-CC GmbH .....	126
Heraeus Holding GmbH .....	128
STADA Arzneimittel AG .....	130

### Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

2SonMás e.V. ....	134
Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie e.V. ....	136
Kita Frankfurt .....	138

## Selbst-Check

Dein persönlicher Selbst-Check .....	140
--------------------------------------	-----



# Studieren an der Goethe-Universität

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4
<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>SSIX</b> – Student Services and International Exchange .....	12

# Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein hohes Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 46.000 Studierenden (Stand WS 2019/20) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitätsoffensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur und Sozialwissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig

weit fortgeschritten; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Weltrang: So wurden wichtige Grundlage für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften eingeworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren. Gemessen am Grundbudget von 387,5 Mio. Euro (Stand 2019) liegt der Anteil an eingeworbenen Drittmitteln der Goethe-Universität mit 183,6 Mio. Euro (Stand 2019) inzwischen bei knapp 50%.



Der Gesamtetat beträgt 666,4 Mio. Euro (Stand 2019). Als erste deutsche Hochschule in bürgerschaftlicher Tradition bietet die Goethe-Universität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

**Autonom:** Wie kaum eine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

**Umfassend:** Auf Basis des breiten Fächerspektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungsideal im Geiste Humboldts.

**Vernetzt:** Der Austausch in vielfältigen regionalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

**Lebensnah:** Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

**Qualitätsbewusst:** Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deutschen Forschungslandschaft einnehmen.



# Studieren lernen?!

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training unterstützt dich dabei.



## KONTAKT

Frankfurter Akademisches  
Schlüsselkompetenz-Training  
Campus Westend, IG 3.551  
schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de  
069 798 32643  
<http://tinygu.de/FAST>

An der Uni ist vieles anders als in der Schule: Es gibt beispielsweise viel weniger Vorgaben, man erstellt seinen Stundenplan selbst, muss sich seine Zeit selbstständig einteilen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training bietet die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu grundlegenden

Studientechniken in interaktiven Workshops zu erwerben, die eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln.

Die Workshops werden nicht benotet. Wir wollen euch die Möglichkeit geben, euch über Fachgrenzen hinweg kennenzulernen und zu vernetzen.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Anmeldebeginn für das Angebot im Wintersemester ist der 27.09.2021. Ihr könnt euch pro Semester für drei Workshops anmelden.

**Wir freuen uns auf eure Teilnahme!**

# UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



Career  
Service



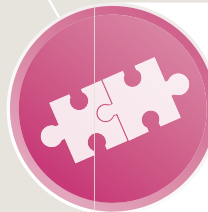
**STIPENDIENBERAT**



**ORIENTI  
PERSPE**



**BEWER  
UNTER**



**JOBVERMITTLUNG**

UNG

BERUNG UND  
KTIVEN

KARRIERECOACHING

BUNGS-  
LAGENCHECK

# WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Studien-Service-Centers, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Vermarktungsgesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

## Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen. Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt  
Career Service

Campus Westend  
60323 Frankfurt am Main  
[www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)  
[Career-Service@uni-frankfurt.de](mailto:Career-Service@uni-frankfurt.de)





## STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

### Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



## ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

### **Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft**

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



## **KARRIERECOACHING**

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben dem Studium häufig wenig Zeit zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann Ihnen unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen bieten.

### **Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung**

Karierecoaching ist ein Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Je nach Bedarf geht es dabei u. a. um folgende Fragestellungen:

- Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Entscheidungsfindung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten bzw. anzupacken?
- Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Warum sollte ein potenzieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?



## BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

### Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen. Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



## JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

### Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentischen Aushilfen
- befristete Projekteinsätze für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen





CAREERUNIFRANKFURT

stellenportal.uni-frankfurt.de

@careerunifrankfurt

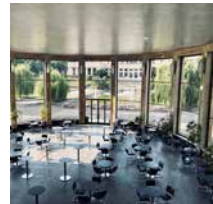
@careercenterfrankfurt



follow us on instagram

FOLGEN, LIKEN

- UND BEWERBEN



“ IT IS BETTER TO FAIL IN ORIGINALITY THAN TO SUCCEED IN IMITATION.”  
HERMAN MELVILLE



  
Vor dem Mastereinstieg: überlege dir gut, ob dieser in deinem Berufsfeld einen Mehrwert hat.

TIPP

## SSIX – Student Services and International Exchange

### Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung Student Services and International Exchange (SSIX) betreut die Studierenden des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften „von der Einführungswoche bis zum Abschluss des Studiums“ und stellt dazu ein umfassendes Serviceangebot bereit. Zielsetzung des SSIX-Teams ist es, die Zufriedenheit der Studierenden zu erhöhen und ihren Studienerfolg zu sichern.

#### **Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften**

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften ist die erste Anlaufstelle für Studierende des Fachbereichs.

Sie erhalten hier persönlich, telefonisch und per E-Mail zuverlässig Erstauskünfte über Studienverlauf, Prüfungsanmeldung, Wirtschaftssprachen und Auslandsstudium oder werden an die richtige Ansprechperson vermittelt.

#### **Öffnungszeiten**

Die aktuellen Öffnungszeiten finden Sie hier:  
[www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center)

#### **Kontakt**

Tel.: 069 798-7749

[ssix@wiwi.uni-frankfurt.de](mailto:ssix@wiwi.uni-frankfurt.de)

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center)

#### **Adresse**

Campus Westend

Gebäude Rechts- und

Wirtschaftswissenschaften (RuW)

Raum 1.203 (1. OG)

Theodor-W.-Adorno-Platz 4

60323 Frankfurt am Main

#### **Serviceangebote des SSIX Info Centers Wirtschaftswissenschaften**

- Erstauskünfte rund um Studium und Fachbereich
- Ausgabe von beantragten Bescheinigungen des Prüfungsamtes
- Ausgabe von Sprachscheinen
- Ausgabe von Bescheinigungen für ehrenamtliches Engagement
- Informationsmaterial



## Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für einen erfolgreichen Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

Neben den offenen Sprechstunden, zu denen keine gesonderte Terminvereinbarung notwendig ist, gibt es die Möglichkeit, telefonisch oder per E-Mail in Kontakt zu treten oder online einen Termin zu vereinbaren.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- Lernpläne und -strategien
- Kontaktschwierigkeiten und Vereinsamung
- Stimmungstief
- Prüfungssängsten

So lange pandemiebedingt keine persönlichen Sprechstunden angeboten werden können, erreichen Sie die Studienfachberatung telefonisch, per E-Mail und online per Video.

Kontaktieren Sie uns:

- bei Versäumen der E! Woche
- bei Schwierigkeiten im Studium
- zur Erstellung individueller Studienverlaufspläne
- bei nicht bestandenen Prüfungen
- für Fragen zum Qualifizierungsabschnitt
- bei Studienfach- und Hochschulwechsel
- für ein Empfehlungsschreiben fürs Praktikum

Lieber einmal zu viel, als zu wenig!

### Ihre Bachelor-Berater\*innen

Christina Sudler

Dr. Till Wagner

Tel.: siehe [www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung-bachelor](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung-bachelor)  
[bachelor@wiwi.uni-frankfurt.de](mailto:bachelor@wiwi.uni-frankfurt.de)

### Ihr Master-Berater

Christoph Bestian Fiolic

Tel.: +49(0)69 798-34691

[master@wiwi.uni-frankfurt.de](mailto:master@wiwi.uni-frankfurt.de)

Die aktuellen Sprechzeiten finden Sie unter:

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/studium/service-beratung/studienfachberatung](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studium/service-beratung/studienfachberatung)

### Hier finden Sie uns:

Campus Westend

RuW-Gebäude

Räume 1.251 und 1.252 (1.OG)

(Zugang über das SSIX Info Center)



# Karriereplanung und Jobsuche

<b>Instagram – der Allrounder unter den sozialen Medien</b> .....	16
<b>Wie finde ich als Erziehungswissenschaftler*in den passenden Beruf?</b> .....	18
<b>Bachelor meets Business</b> .....	21
<b>Marktplatz – mit einer Geisteswissenschaft in den Beruf</b> .....	22
<b>Online-Messe? Ja, Online-Messe!</b> .....	24
<b>Du findest keinen passenden Job? Wie wäre es mit einer Initiativbewerbung?</b> ....	26
<b>Virtuelles Vorstellungsgespräch</b> .....	28

## Instagram

### – der Allrounder unter den sozialen Medien

Neben Facebook, YouTube oder auch dem Messengerdienst Whatsapp gehört Instagram zu den großen sozialen Netzwerken. Besonders beliebt unter jungen Leuten im Alter von 16 bis 35, wird die App im Durchschnitt knapp eine halbe Stunde täglich genutzt (Hubspot). Was als reine Foto-Sharing-Plattform im Jahr 2010 begann, entwickelte sich stetig weiter und bekam über die Jahre immer mehr Funktionen und Features. Die App ist nun längst nicht mehr nur eine reine Plattform zum Hochladen und Teilen von Bildern, sondern legt vermehrt den Fokus auf Kurzvideos, sei es in der Story-Funktion, in welcher Videos und Bilder 24 Stunden verfügbar sind, als Reels, die 15 bis 60 Sekunden dauern, Live-Videos oder doch als IGTV, welche bis zu 60 Minuten lang sein können.

Mit dem Aufkommen der sozialen Medien in den frühen 2000ern hat sich nicht nur das soziale Leben auf gewisse Art verändert, selbst Themen wie Werbung und Unternehmenspräsentationen aber auch Recruiting und Bewerbung wurden hierdurch stark beeinflusst. Social Recruiting erfreut sowohl auf Bewerber\*innen- als auch auf Unternehmensseite immer größerer Beliebtheit. So schaffen digitale Netzwerke neue Kontaktwege und vereinfachen und beschleunigen den Bewerbungsprozess. Hierbei lösen nicht nur die gängigen Karriere-Plattformen Xing und LinkedIn die klassischen Stellenanzeigen ab. Gewusst wie, birgt selbst Instagram ein großes Potential für die Karriere, aber auch Risiken können hiermit verbunden sein.

Dass Personalverantwortliche und Recruiter\*innen nach Bewerber\*innen in den sozialen Medien suchen und einen Hintergrundcheck durchführen, sollte mittlerweile jedem klar sein. Darum ist es wichtig, sich auch dort von der besten Seite zu zeigen, um einen positiven Eindruck zu hinterlassen und die Chancen auf eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch oder gar auf eine Einstellung zu erhöhen. Peinliche Partyfotos oder politische Meinungen sollten natürlich lieber nicht öffentlich präsentiert werden. Daher ist es hilfreich, die Privatsphäre-Einstellungen so zu ändern, dass nur zugelassene Follower\*innen die Postings auf dem Profil sehen können.

Ein öffentliches Profil schafft natürlich auch Chancen. Gerade in kreativen Berufen, wie zum Beispiel Mediendesign, Fotografie oder Videographie kann es durchaus von Vorteil sein, ein öffentliches Profil zu besitzen, auf dem die künstlerischen Werke präsentiert werden. So kann das Profil neben der klassischen Webseite als Visitenkarte dienen und neue Kunden anlocken und überzeugen. Auch für Freiberufler\*innen oder Gründer\*innen kann der eigene Instagram-Kanal wichtig sein, um Projekte zur Schau zu stellen und das eigene soziale Netzwerk weiter auszubauen.

Auch Unternehmen können sich durch ein sogenanntes Business Profil ihren Kund\*innen präsentieren, Produkte bewerben und selbst Einblicke hinter die Kulissen des Betriebs gewähren. Dies macht

ein Unternehmen nicht nur erreichbar für Kund\*innen, sondern auch nahbarer für potentielle Bewerber\*innen. Einsichten in die Unternehmenskultur, das Arbeitsklima und den Arbeitsalltag oder auch Vorstellungen der Mitarbeiter\*innen können hierbei nicht nur bei der Bewerbungsverfassung helfen, sondern auch für das Vorstellungsgespräch nützlich sein. Auch hier gilt: Sich immer von der besten Seite zeigen! Was für Bewerber\*innen gilt, gilt auch für Arbeitgeber! Einige Jobinteressierte gehen nämlich sogar soweit, mit einer kleinen Recherche das private Instagram-Profil des potentiellen Chefs/der potentiellen Chefin ausfindig zu machen und bei ihm/ihr einen kleinen Backgroundcheck zu machen.

Quelle: Neue Daten: Statistiken zur Social-Media-Nutzung in Deutschland (hubspot.de)

## Folgen, liken – und bewerben! Der Career Service der Goethe Universität auf Instagram

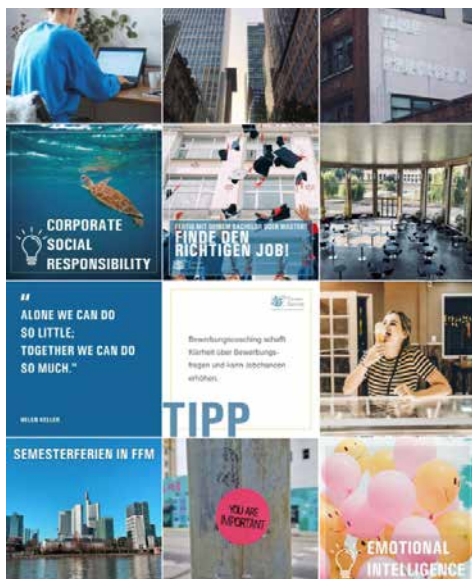
Der Career Service der Goethe-Universität bietet seit 2019 allen Studierenden eine interaktive Plattform, auf der sie sich über Bewerbungs- und Karrierethemen, das Studierendenleben sowie über Stellenangebote von zahlreichen Unternehmen informieren können. Neben ästhetischen Bildern vom Uni-Campus und Frankfurt am Main, teilt das Social Media Team wertvolle Tipps rund um die Themen Jobsuche, Berufseinstieg und Bewerbung, aber auch um das Studium an der Goethe-Universität. Darüber hinaus benachrichtigt der Channel über Workshops, Jobmessen und anderen Veranstaltungen aus der Region.

Mit dem Auftritt auf Instagram spannt der Career Service den direkten Draht zwischen Studierenden und Unternehmen, indem er letzteren durch Instagram Stories eine Platt-

form bietet, sich vorzustellen und Stellenanzeigen zu veröffentlichen. Studierende haben somit die Möglichkeit, auf der beliebtesten Plattform unter den sozialen Medien spannende Unternehmen und potentielle Arbeitgeber in kurzen Videosequenzen kennenzulernen und sich bei selbigen zu bewerben.

Neben der Vorstellung von ausgewählten Jobs von Unternehmenspartnern, zeigt Sarah, Studentin der Humanmedizin, in den Stories Einblicke in ihr Studierendenleben und schöne Plätze an den Campus, gibt Tipps und tritt mit den Follower\*innen über Umfragen oder ähnliches in Kontakt.

Auf dem Kanal gibt es viel zu entdecken: ob Stories, Reels, IGTV, Guides oder den klassischen Posts, [@careerunifrankfurt](https://www.instagram.com/careerunifrankfurt) nutzt alle verfügbaren Optionen, um Studierenden bei ihrer Bewerbung und im Studi-Alltag zu unterstützen und zu beraten. Auch per Direct Message ist das fünfköpfige Social Media Team für Studierende und Unternehmen täglich erreichbar.





# Wie finde ich als Erziehungswissenschaftler\*in den passenden Beruf?

Bestimmt kennen Sie diese Situation: Sobald Sie jemandem erzählen, was Sie studieren, bekommen Sie entweder als Antwort: „Ach, Erziehungswissenschaften? Dann wirst du also Lehrer\*in.“ Oder Ihr Gegenüber fragt neugierig: „Und was macht man damit?“ Im ersten Fall schütteln Sie energisch den Kopf, denn eigentlich wollten Sie kein Lehrer oder keine Lehrerin werden; im zweiten Fall müssen Sie vielleicht selbst erst überlegen, was Sie darauf antworten können. Denn auch wenn Sie sich bewusst für das Studienfach Erziehungswissenschaft entschieden haben – die Frage, welchen Beruf man damit später ausüben kann, bleibt auch Ihnen lange Zeit offen und unbeantwortet.

Was macht man also mit Erziehungswissenschaften? Klar ist: auch wenn erziehungswissenschaftliches Wissen Teil der Lehramtsstudiengänge ist, so qualifizieren der Bachelor und der Master Erziehungswissenschaft, um den es hier gehen soll, nicht für den Schulunterricht bzw. das Berufsbild Lehrer\*in. Vielmehr geraten die „außerschulischen“ pädagogischen Felder in den Blick.

Gemeint sind damit sozial-, sonder- und erwachsenenpädagogische Bildungseinrichtungen, in denen Kinder, Jugendliche und Erwachsene aus unterschiedlichen Gründen heraus in ihren Lernbemühungen und Bildungsprozessen von professionellen Pädagog\*innen beraten, begleitet und unterstützt werden. Dazu gehören beispielsweise Frühförderstellen, Familienbildungs-

zentren, Sozialdienste, Kindertagesstätten, Jugendzentren und Jugendverbände, Drogen- und Schuldnerberatungen, Wohnungslosenhilfen, Migrationsberatungsdienste, Kinder-, Jugend- und Frauenhäuser, Volkshochschulen, Bildungsakademien, Berufsbildungswerke, Ausbildungsstätten, betreute Wohngruppen, Rehabilitationseinrichtungen, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, Kultureinrichtungen, Personal- und Weiterbildungsabteilungen in Unternehmen usw. – um nur einige zu nennen. Eine Fülle an Möglichkeiten!

Genau dies verunsichert viele Studierende vor allem im Bachelorstudiengang und stellt sie vor große Herausforderungen, wie wir am Fachbereich Erziehungswissenschaften aus zahlreichen Anfragen und Beratungsgesprächen wissen: Wie kann ich mir einen Überblick über diese vielen pädagogischen Berufsfelder verschaffen? Wofür soll ich mich entscheiden? Woher weiß ich, dass ich die richtige Wahl getroffen habe? – das sind nur einige der berechtigten Fragen im Zusammenhang mit dem Berufsfeldbezug im Studium und dem Berufseinstieg.

Auch wenn es dazu keine eindeutigen Aussagen gibt und hier – wie so oft im Studium – Ihre Eigeninitiative gefragt ist –, so lassen sich doch einige Hinweise und Empfehlungen geben, die Ihnen bei der Suche nach Antworten helfen können.



- Auseinandersetzung mit den Inhalten des Studiums: Sinnvoll ist es zu überlegen (z.B. in einem Brainstorming, allein oder mit Kommiliton\*innen), mit welchen Themen, Fragen und Schwerpunkten Sie sich im Studium auseinandersetzen (wollen). Interessiert Sie beispielsweise ein bestimmtes Thema (z.B. Migration, Inklusion oder Lebenslanges Lernen) oder ein bestimmtes Lebensalter (Kindheit, Jugend, Erwachsenenalter)? Haben Sie im bisherigen Studienverlauf bereits neue, aufregende Themen für sich entdeckt oder finden Sie erziehungswissenschaftliche Forschung spannend? Wie stellen Sie sich selbst in der pädagogischen Arbeit vor: wollen Sie im direkten Kontakt mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen arbeiten oder sagt es Ihnen eher zu, (am Schreibtisch) Bildungskonzepte zu entwickeln und Lern- und Bildungsgelegenheiten zu organisieren? Oder wollen Sie bestimmte Aspekte im Kontext von Lernen, Bildung, Erziehung selbst erforschen?
- In einem nächsten Schritt können Sie dann überlegen, in welchen konkreten Bildungs- und Forschungseinrichtungen sich Ihre Themenschwerpunkte wiederfinden und sich Berufsvorstellungen gut verwirklichen ließen. Dazu können Sie etwa Recherchen im Internet durchführen. Wie sind beispielsweise große Bildungsträger wie Caritas, Diakonie, Kommunen, kirchliche und gewerkschaftliche Bildungsakademien, Verbände, Industrie- und Handelskammern, Unternehmen, Museen und Bibliotheken, Forschungsinstitute und Universitäten usw. organisiert und welche konkreten pädagogischen Bereiche und Angebote haben solche Einrichtungen? Wer sind mögliche Ansprechpartner\*innen und gibt es vielleicht sogar Stellen- oder Praktikumsangebote auf den Homepages?
- Neben den eigenen Recherchen sind vor allem Gespräche mit der Studienfachberatung am Fachbereich (bei mir oder auch im Servicecenter MoPS) und der Karriereberatung des Studienservicecenters an der Goethe-Universität eine wichtige Unterstützung. Hier können Sie unter Anleitung solche und weitere Fragen für sich zu klären oder neue Gedanken und Ideen dazu zu entwickeln und offen darüber sprechen – auch über mögliche Ängste und Unsicherheiten.
- Mit den in den Curricula des BA und MA Erziehungswissenschaft verankerten Praktika haben Sie die Chance, pädagogisches, professionelles Handeln ganz nah zu erfahren, selbst auszuprobieren und darüber im Austausch mit den professionellen Pädagog\*innen zu reflektieren. Die Möglichkeit, die Pflichtstunden des Praktikums aufzuteilen und gleich mehrere Praktika zu absolvieren, hilft dabei, unterschiedliche Einrichtungen und Praxisfelder zu erkunden, um auf der Grundlage zu entscheiden, wo man gerne später tätig sein möchte – und wo nicht!
- Was sagen Pädagog\*innen selbst zu ihren Arbeitsfeldern und Tätigkeiten? Inzwischen liegen zahlreiche Publikationen vor, die teilweise sehr konkrete Einblicke in den jeweiligen Berufsalltag bieten.

Herausgegriffen sei etwa das 2021 erschienene Buch „In Trouble – Ein Tag im Leben von Sozialarbeiter\*innen aus 44 Praxisfeldern“ von Jan V. Wirth und Birgit Wartenpfehl, das sehr anschaulich und anregend den riesigen Bereich sozialpädagogischer Handlungsfelder beschreibt. Auch für andere Berufsfelder, wie etwa die Erwachsenenbildung oder die Sonderpädagogik liegen solche Berichte von Praktiker\*innen vor (auch im Internet, z.B. auf YouTube).

- Seit vielen Jahren findet am Fachbereich Erziehungswissenschaften regelmäßig zu Beginn des Jahres die Jobmesse „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ statt (pandemiebedingt aktuell digital). Hier stellen sich Bildungseinrichtungen aus allen Bereichen vor, bieten Gelegenheit zum Gespräch und zum Kontaktknüpfen. Meist haben sie sogar konkrete Angebote für Praktika und Stellen mit im Gepäck. Die nächste Jobmesse wird voraussichtlich am [Freitag, den 04.02.2022](#) im digitalen Format stattfinden.

Soweit einige unserer Empfehlungen zur Frage der pädagogischen Berufswahl. Lassen Sie sich nicht entmutigen: Zeigen Sie Kreativität und Eigeninitiative und nutzen Sie Beratungsangebote am Fachbereich und an der Universität – und Sie können die Frage „Und was macht man damit?“ künftig locker-lässig und selbstbewusst beantworten!

Dr. Birte Egloff  
Fachbereich Erziehungswissenschaften  
– Dekanat  
[b.egloff@em.uni-frankfurt.de](mailto:b.egloff@em.uni-frankfurt.de)

# Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2021/22 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle an der Veranstaltung Interessierten.

## Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen. Zudem bietet die seit einigen Jahren erfolgreich etablierte Reihe Antworten auf wichtige Fragen, wie etwa: Welchen Studienschwerpunkt soll ich wählen? In welcher Branche absolviere ich ein Praktikum? Welche Berufsperspektiven eröffnen sich für mich mit dem Bachelorabschluss? Soll ich anschließend einen Masterstudiengang wählen?

Im Wintersemester 2021/22 bieten wir die Veranstaltungsreihe zum zweiten Mal im digitalen Format an. Dieses beginnt mit einer Online-Unternehmenspräsentation, in der die Mitarbeiter\*innen auch auf ihren persönlichen Werdegang eingehen.

Danach werden diverse Einstiegsmöglichkeiten erläutert und es können Fragen zum Unternehmen, Praktika und Karrieresprung nach dem Studium gestellt werden. Für persönliche Nachfragen erhalten Sie Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen.

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über die Termine im Wintersemester 2021/22. Die Veranstaltungen finden ausschließlich online statt, jeweils dienstags von 18.15 – ca. 20.00 Uhr. Informationen zur Teilnahme erhält man per Mail, indem man sich per unten stehendem Link bei den gewünschten Veranstaltungen anmeldet. Nehmen Sie sich an den Dienstagabenden nichts vor. Wir freuen uns auf Sie!

**02.11.2021 Gruppe Deutsche Börse**

**09.11.2021 BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft**

**16.11.2021 KfW Bankengruppe**

**30.11.2021 Deutsche Bank**

**Management Consulting**

**07.12.2021 Deloitte**

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2021/22 finden Sie unter:

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb)

**Anmeldung ab 15.10.21**

**first come – first serve:**

<https://goethe.link/anmeldung-bmb>



## Marktplatz

– mit einer Geisteswissenschaft in den Beruf

### Veranstaltung zur Berufsorientierung

„Religionswissenschaft? „Und was machst du dann später damit?“ – eine Frage, die viele Studierende dieses Faches wahrscheinlich schon mehrfach gestellt bekommen und auf die sie noch keine Antwort geben können. Der „Marktplatz – Mit Religionswissenschaft in den Beruf“ rüstet die Student\*innen mit Antworten auf diese Frage aus und bricht mit dem festgefahrenen Klischee eines angeblichen Orchideenfachs.

Als Austausch- und Informationsplattform ist der Marktplatz eine Veranstaltung, welche die Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt und möglichen Berufsfeldern für Religionswissenschaftler\*innen bereits während des Studiums ermöglicht. Denn das Studium der Religionswissenschaft zeichnet – wie auch andere Kleine Fächer der Geistes- und Gesellschaftswissenschaften – keinen klaren Berufsweg vor.

Viele Studierende fühlen sich davon überfordert und verunsichert. Mögliche Berufsfelder finden sich in verschiedenen Bereichen des öffentlichen und zivilgesellschaftlichen Lebens, Organisationen oder Institutionen und der freien Wirtschaft. Religionswissenschaftler\*innen können überall dort ihre im Studium erworbene Kompetenzen einbringen, wo Religion als Bekenntnis oder kulturelle und soziale Komponente eine Rolle im gesellschaftlichen Kontext spielt. Daher ist es nur empfehlenswert, sich frühzeitig mit möglichen Tätigkeitsfeldern auseinanderzusetzen.

Wir möchten Studierende gerne dabei unterstützen und laden zum Austausch mit Vertreter\*innen unterschiedlichster Berufsfelder auf den „Marktplatz“ ein.

2018 startete an der Professur für Religionswissenschaft der Goethe-Universität die Veranstaltung „Marktplatz – Mit Religionswissenschaft in den Beruf“. Im Wintersemester 2019/20 fand sie zum zweiten Mal statt. Besonders erfreulich ist es aber, dass auch in diesem pandemiebedingtem Sommersemester 2021 der Marktplatz als online-Veranstaltung durchgeführt werden konnte. Über Zoom haben Studierende des Fachs Religionswissenschaft der Goethe-Universität, aber auch anderer Universitäten, erneut die Möglichkeit ergriffen, sich gezielt über die konkreten Berufsfelder als angehende Religionswissenschaftler\*innen zu informieren und erste religionswissenschaftliche Kontakte zu knüpfen.

In einem geschützten und lockeren Rahmen haben die eingeladenen Vertreter\*innen, verteilt über den deutschsprachigen Raum, ihre Arbeit vorgestellt und Fragen beantwortet. Was daraus folgte war nicht nur eine gegenseitige Kontaktaufnahme und die Vermittlung von Ideen und Möglichkeiten in der außeruniversitären Arbeitswelt für angehende Religionswissenschaftler\*innen, sondern auch eine Vernetzung der Vertreter\*innen untereinander sowie erste zukünftige Kooperationsideen zwischen der GU und außeruniversitären Bereichen.

## **Ein großer Dank geht an die diesjährigen Gäste:**

Abrahamisches Forum e.V., Bibelhaus Erlebnis Museum, BMI - Bundesministerium des Innern - für Bau und Heimat, Creative Change e.V., DerRedner - Trauer- und Traureden, Extremismusprävention und Demokratieförderung Offenbach, Erzbistum Paderborn – Referat für interreligiösen Dialog, Haus der Begegnung Innsbruck, Integrationsbeauftragte Neu-Isenburg, Jüdisches Museum, REMID Religionswissenschaftlicher Medien- und Informationsdienst e.V., Haus am Dom, Rat der Religionen, Tibethaus e.V., Vielfaltsprojekte GmbH, WIR-Vielfaltszentrum Wetterau.

Der nächste „Marktplatz“ wird zu Beginn des nächsten Sommersemesters stattfinden. Wünschenswert wäre eine Veranstaltung in Präsenz und gemütlicher Runde bei Kaffee und Kuchen für alle Besucher\*innen. Da sich Tätigkeitsfelder sowie die Herausforderung eines vielfältigen Berufsweges mit anderen gesellschaftswissenschaftlichen Fächern überschneiden, spricht die Veranstaltung auch Studierende angrenzender Fächer an (wie z. B. Ethnologie, Philosophie, Soziologie, Kulturanthropologie).

## **Über die Veranstalter\*innen:**

Alexandra Jugelt und Sabine Ahmadzai sind wissenschaftliche Mitarbeiterinnen in der Religionswissenschaft der Goethe-Universität. Frau Jugelt (FB 06 – Religionswissenschaft) arbeitet daran, den Bereich Berufs-

perspektiven und Praxisbezug innerhalb des Faches zu stärken und hat den „Marktplatz“ bereits 2018 ins Leben gerufen. Damals wurde er gemeinsam mit Hilfskräften des FB06 umgesetzt. Frau Ahmadzai (FB 07 – Religionstheologie und Religionswissenschaft) ist 2021 das erste Mal mit im Team gewesen und war maßgeblich an der digitalen Umsetzung der Veranstaltung beteiligt.

# Online-Messe? Ja, Online-Messe!

Am 24. Juni 2021 fand die Enter\_Zukunft\_IT zum zweiten Mal als Online-Messe statt – ein spannender Tag mit interessanten Ausstellern und vielfältigen Kontakt- und Informationsmöglichkeiten für die Studierenden!

Natürlich fragt man sich zunächst, wie solch eine Messe im Onlineformat aussehen soll und wie die tollen Möglichkeiten, die eine Präsenzmesse bietet dort abgebildet werden können. Die Antwort darauf ist allerdings denkbar einfach, denn durch den Einsatz einer Messeplattform, können im virtuellen Raum alle Features einer Präsenzmesse genutzt werden und sogar noch einiges mehr!

Nach einem coronabedingten Pilot-Projekt in 2020 musste auch die Sommersemester-Ausgabe 2021 der Enter\_Zukunft\_IT im virtuellen Raum stattfinden. Mit insgesamt 19 Ausstellern, die die gesamte Bandbreite der IT-Branche wiederspiegelten, konnten den Studierenden ein breitgefächertes Einblick in die Berufswelt geboten werden: Von Beratungen über IT-Dienstleister bis hin zu Versicherungen und großen Handelsketten präsentierte sich eine bunte Mischung an attraktiven Arbeitgebern.

Die Aussteller konnten ihre virtuellen Stände ganz individuell gestalten und so ein maßgeschneidertes Angebot für die Studierenden anbieten: Von den Kontaktmög-

lichkeiten mit Hilfe von Chat und Videochat über die Bereitstellung von Dokumenten und Präsentationen bis hin zur Einbettung von Youtube-Videos und der Verlinkung auf die Karriereseiten waren den Ausstellern bei der Gestaltung keine Grenzen gesetzt. Insbesondere die Chat- und Videochat-Funktion boten dabei natürlich die beste Möglichkeit, um direkt mit einem interessanten Unternehmen in Kontakt zu treten.

Als Besucher\*in hatte man so die Möglichkeit sich entweder direkt ins Gespräch mit den Unternehmensvertreter\*innen zu begeben oder sich in einem ersten Schritt „nur“ Informationen zum Unternehmen und deren Stellenanzeigen anzuschauen. Diese Flexibilität für die Besucher\*innen – zwischen dem aktiven Ansprechen der Personaler\*innen und dem passiven Anschauen der bereitgestellten Medien – macht den besonderen Reiz dieser Online-Veranstaltung aus: Bewerber\*innen kurz vor Ende ihres Studiums können direkt ins Gespräch eintreten, während Besucher\*innen aus unteren Semestern sich einfach nur einen Überblick über die Perspektiven und Möglichkeiten des Berufsfelds verschaffen können. So ist für jeden das Richtige dabei. Neben den virtuellen Ständen boten einige Aussteller auch Präsentationen und Vorträge an, zu denen man sich als Besucher ganz einfach per Link einwählen konnte. Die Themen waren dabei so vielfältig wie die Aussteller selbst.

## ONLINE IT Fach- und Jobmesse der Goethe-Universität Frankfurt

Career  
Service  
Goethe-Universität Frankfurt

GOETHE  
UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN

# DIGITALER START IN DEINE ZUKUNFT

#kontaktmöglichkeitvonzuhause #digitalfuture

SAVE THE DATE  
**02.**  
DEZEMBER  
2021

Sowohl von Seiten der Studierenden als auch von den Unternehmen fiel das Fazit für diese Veranstaltung dann auch weitgehend positiv aus: Insbesondere die direkten Kontaktmöglichkeiten und die vielfältigen Informationen zu den Unternehmen konnten überzeugen.

### Unser Fazit

Ein tolles Alternativkonzept, mit dem sich alle arrangieren konnten, trotzdem freuen wir uns auch auf die Rückkehr unserer Präsenzmesse – hoffentlich im Jahr 2022!

### Save the Date

Am 02. Dezember 2021 findet die Wintersemester-Ausgabe der Enter\_Zukunft\_IT statt. Wir freuen uns erneut auf einen spannenden und abwechslungsreichen Messtag!

### Ansprechpartnerin für die Enter\_Zukunft\_IT:

Isabelle Kuntz

ik@uni-frankfurt.campuservice.de

## Du findest keinen passenden Job?

### Wie wäre es mit einer Initiativbewerbung

Du bist in der letzten Phase deines Studiums und bereits voll motiviert endlich in das Berufsleben einzusteigen? Auf Grund von Corona stellt sich die Suche nach einem passenden Job jedoch als größere Herausforderung dar, als du bisher angenommen hast? Wie gut, dass es mehrere Wege gibt einen tollen Job zu finden. Ein Weg, den die Wenigsten gehen, ist der einer Initiativbewerbung. Was sich dahinter verbirgt und wie du mit einer Initiativbewerbung erfolgreich bist, lernst du in diesem Artikel.

#### **Bei einer Initiativbewerbung hast du so gut wie keine Konkurrenz**

Eine Initiativbewerbung ergibt immer dann Sinn, wenn bei deinem Traumarbeitgeber keine Stelle ausgeschrieben ist, oder du in den angebotenen Stellenausschreibungen nichts Passendes für dich findest. Aber nur weil eine offene Stelle nicht offiziell ausgeschrieben wird, heißt das noch lange nicht, dass es sie nicht gibt. Diesen Vorteil solltest du dir zu Nutze machen.

Bei einer offiziellen Stellenausschreibung erhält der Arbeitgeber im Durchschnitt 32 Bewerbungen. Deine Initiativbewerbung kommt dagegen überraschend. Sie ist einzigartig und erhält automatisch mehr Auf-

merksamkeit. Außerdem funktioniert sie bei allen Berufen und sogar unabhängig davon, ob du in den Beruf einsteigst oder bereits Berufserfahrung hast.

Wenn du das tust, was alle tun, wirst du die selben Erfahrungen machen, wie alle anderen Berufseinsteigende auch, nämlich dass es schwer ist, in Zeiten von Corona in die Arbeitswelt zu starten. Daher lohnt sich der Aufwand, sich auf eine Stelle zu bewerben, die es offiziell gar nicht gibt.

#### **Lediglich 20% der Jobs in Deutschland werden offiziell ausgeschrieben**

Es gibt aktuell durchschnittlich über 600.000 offene Stellen in Deutschland (Quelle: Statista - Bestand an gemeldeten offenen Arbeitsstellen\* in Deutschland im Jahresdurchschnitt Jan. – Aug. 2021, 09.09.2021). Wenn laut Agentur für Arbeit nur 20% davon ausgeschrieben werden, dann gibt es also noch ein riesen Stück vom Kuchen und mit Sicherheit auch den passenden Job für dich.

Bei einer Initiativbewerbung liegt der Fokus auf deinen individuellen Eigenschaften und diese so zu argumentieren, dass der potentielle Arbeitgeber darin einen Mehrwert für sich sieht und eine Stelle im Unternehmen für dich schafft.

#### **So gehst du bei deiner Bewerbung vor Schritt 1: Deine Eigenschaften**

Werde die Expertin / der Experte deiner selbst. Im Umkehrschluss bedeutet dies: Wisse um deine Stärken, Kompetenzen, Erfahrungen und Qualifikationen.



Das brauchst du nicht nur für die Erstellung deiner Bewerbungsunterlagen, denn wie fühlt es sich an, wenn du weißt, worin du richtig gut bist und genau deswegen eingestellt wirst? Ich glaube mehr muss ich dazu nicht schreiben.

### ***Schritt 2: Finde ein passendes Unternehmen und sei die Lösung für das Problem***

Im nächsten Schritt gilt es, ein Unternehmen zu finden, das dich interessiert und genau von deinen Eigenschaften profitiert. Möglicherweise hast du in deiner Abschlussarbeit ein Thema untersucht und dir dadurch Fachkompetenzen angeeignet, welche für eine Firma (in Zukunft) von großem Interesse sein könnten. Hier kommt es auf deine Recherche-Skills an. Konzentriere dich dabei nicht nur auf das Internet, sondern sei auch mit offenen Augen und Ohren dabei, wenn Freunde und Verwandte über Unternehmen sprechen oder der Career Service einen spannenden neuen Kooperationspartner an Land gezogen hat.

### ***Schritt 3: Zeige, dass du die Lösung für das Problem bist***

Du kennst dich und du kennst den Markt, also potentielle Arbeitgeber, denen du einen Mehrwert bieten kannst. Jetzt geht es nur noch darum, diesen Mehrwert zu Papier zu bringen. Der Fokus bei deinem Anschreiben sollte darauf liegen, ein Problem im Unternehmen anzusprechen und zu argumentieren, wie du die Lösung dafür sein kannst.

Passende Vorlagen dazu findest du zu Hauf im Internet.

***Mein Tipp:*** Nimm vor deiner schriftlichen Bewerbung Kontakt zu deinem Wunscharbeitgeber auf. Dafür empfehle ich dir, den Kontakt zu einer Person aus dem dir avisierten Fachbereich (Führungskraft oder Mitarbeitende) zu suchen. Sprich also mit denen, die schon da sind, wo du hinwillst. Kontakt kannst du beispielsweise telefonisch oder über Social Media wie XING oder LinkedIn aufnehmen. Das ist das wunderbare an Social Media, du kannst direkt die Person kontaktieren, die dich interessiert und dich fachlich austauschen.

Also bist du bereit, dir das größte Stück vom Kuchen zu holen und einen etwas anderen Weg zu gehen, der dir schlussendlich mehr Zufriedenheit und Erfolg bietet, weil du genau in dem Bereich arbeitest, in dem du gut bist?

Noch mal zur Erinnerung, nur 20% aller Jobs werden in Deutschland in den gängigen Stellenbörsen ausgeschrieben. Im Umkehrschluss bedeutet das, dass 80% aller Jobs nicht sichtbar sind und somit eine wunderbare Möglichkeit bieten, sich auf diese initiativ zu bewerben. Wenn du also das nächste Mal bei der Recherche nach einem passenden Praktikum oder einem Job verzweifelst, weil gerade keine Stelle online ist, behalte dies im Hinterkopf und versuche es mit einer Initiativbewerbung.

# Virtuelles Vorstellungsgespräch

– So überzeugst du am Telefon und vor der Kamera

Du hast mit deiner Bewerbung überzeugt und jetzt möchtest dich dein Wunscharbeitgeber kennen lernen? Herzlichen Glückwunsch! Die erste Hürde für deinen Berufseinstieg hast du bereits erfolgreich gemeistert.

Möglicherweise liegt dir die Einladung zu einem Telefon-Interview oder zu einem virtuellen Vorstellungsgespräch bereits per E-Mail vor. In dem folgenden Artikel findest du einfache und schnell umzusetzende Tipps, damit du auf das Gespräch optimal vorbereitet bist und du dich in aller Ruhe auf das Gespräch einlassen kannst.

## Was ist der Unterschied zwischen einem persönlichen und einem virtuellen Vorstellungsgespräch?

Der signifikante Unterschied ist, dass du deiner Chefin/deinem Chef nicht persönlich gegenüber sitzt, sondern ein erstes Gespräch per Telefon oder per Video mit dir geführt wird. Dabei solltest du dem digitalen Vorstellungsgespräch mit derselben Ernsthaftigkeit begegnen wie einem persönlichen Job Interview, denn obwohl ihr euch nicht gegenüber sitzt, sind Personaler/innen und Personalentscheider/innen sehr gut darin geschult, mittels Fragen ausreichend Informationen über deine Kompetenzen und deine Motivation zu sammeln um zu entscheiden, ob du die/der Richtige für den Job bist.

Darüber hinaus hast du die Gelegenheit deinen Chef / deine Chefin kennenzulernen und ihr könnt feststellen, ob ihr zueinander passt.

## So bist du perfekt vorbereitet

Anstatt dir ein paar Small Talk Floskeln zu überlegen, dir den Weg in Google Maps rauszusuchen und dich zu fragen ob du lieber Kaffee oder Wasser trinkst, braucht es bei einem virtuellen Vorstellungsgespräch vor allem eine technische Vorbereitung und gewisse Vorkehrungen.

### 1. Sind alle Informationen für das anstehende Gespräch kommuniziert worden

Wer ruft wen wann an, wie lauten die Einwahldaten für das Online-Meeting, wer ist bei dem Gespräch dabei und wie lange geht das Gespräch? All diese Faktoren lassen sich im Vorfeld mit der Personalabteilung bzw. deinen Ansprechpartnern klären. In der Regel werden dir diese Informationen vor dem Termin per E-Mail zugesendet. Sollten dir Informationen fehlen, dann nutze die Möglichkeit, dich vorher noch mal mit der Firma in Verbindung zu setzen. Damit zeigst du überdies auch noch mal ein gesteigertes Interesse und signalisierst, dass du dich optimal vorbereiten möchtest und das kann sich ebenfalls positiv für dich auswirken.

### 2. Bitte nicht stören

Wohnst du in einer WG und wissen deine Mitbewohner Bescheid, von wann bis wann du nicht gestört werden möchtest? Es wäre

doch sehr schade, wenn im Moment deiner wunderbar vorbereiteten Selbstpräsentation dein/e Mitbewohner/in, deine Eltern oder deine Geschwister in dein Zimmer platzen. Das kannst du z.B. mit einem Türschild vermeiden ;-)

### **3. Keine Panik**

Es gibt eine Menge, was du für dein Gespräch vorbereiten kannst. Du kannst dir Beispiele zurechtlegen, mit denen du deine Kompetenz belegst, dir Klebezettel an den Bildschirmrand kleben, damit du auch an alles denkst und dir ein Glas Wasser bereitstellen, damit dir während des Gespräches nicht die Stimme versagt.

Was du nicht vorbereiten kannst, sind technische Störungen. Wenn es also mal zu solch einer kommt, bleib gelassen. Die Störung muss nicht zwingend an dir oder deinem Gerät liegen. Es kann auch sein, dass euer Gespräch zur digitalen Rush Hour stattfindet und die Firma deswegen Probleme mit der Internetverbindung hat. Wähle dich also im Zweifelsfall einfach erneut ein oder lasse dir im Vorfeld weitere Kontaktdaten geben, so dass du andernfalls auf das Telefon ausweichen und hier das Gespräch zu Ende führen kannst.

Mit diesen drei Tipps sollte bei deinem nächsten Gespräch alles richtig laufen.

Wenn du dich noch weiter mit dem Thema virtuelles Vorstellungsgespräch auseinandersetzen möchtest, dann möchte ich dir unser E-Book ans Herz legen. Hier erfährst du zudem wie du dein technisches Setup wählst, was Personaler fragen, wie du dich darauf vorbereiten kannst und auch wie du deine Nervosität in den Griff bekommst. Das E-Book findest du auf unserer Seite unter [www.berufsoptimierer.de](http://www.berufsoptimierer.de)

Ich wünsche dir viel Erfolg bei deinen Bewerbungen und alles Gute für deinen Berufseinstieg.

**Du willst mehr über den Autor der beiden Artikel wissen? Blättere eine Seite weiter!**

## Initiativbewerbung und virtuelles Vorstellungsgespräch: Bastian Hughes ist Experte für Karriere & Bewerbung

Wenn du dich noch mehr mit dem Thema Bewerbung und Karriere beschäftigen möchtest, dann hör doch mal in unseren Podcast „Berufsoptimierer“ rein. Dieser ist kostenlos und bei den gängigen Streaminganbietern zu hören.

### Über den Autor:

Bastian Hughes ist Experte für Karriere und Bewerbung. Er war über 10 Jahre als Recruiter in mittelständischen Unternehmen und Konzernen tätig. Seit 2017 arbeitet er als Bewerbungs- und Karriere-Coach, Trainer und hat den Weiterbildungsanbieter „Berufsoptimierer“ gegründet. „Berufsoptimierer“ begleitet und unterstützt Menschen in allen Bereichen ihrer Karriere mittels Coaching, individuelle Trainings und dem wöchentlich erscheinenden gleichnamigen Podcast. Seine Vision ist: „Einen Ort zu schaffen, an dem Menschen sich beruflich und persönlich weiterentwickeln können, um mit dem erfolgreich zu sein, was Ihnen am meisten Spaß macht.“



*Bastian Hughes*

Weitere Informationen rund um Bewerbung und Karriere findest du unter:  
[www.berufsoptimierer.de](http://www.berufsoptimierer.de)  
Instagram [@berufsoptimierer](https://www.instagram.com/berufsoptimierer)  
und auf [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/berufsoptimierer)

## AUS DER UNI IN DEN TRAUMJOB!

### ONLINE - TRAININGS

Praktisch, flexibel und bequem von zuhause aus

- Lerne alles, was du für eine perfekte Bewerbung wissen musst
- Wir zeigen dir, worauf Personaler:innen achten, damit sie sich im Vorstellungsgespräch für dich entscheiden
- Mit praktischen Übungen und Tools

Sichere dir heute noch dein Ticket!

### COACHING

Individuelle Unterstützung zur beruflichen Orientierung

- Was sind deine individuellen Stärken?
- Wie sieht deine Strategie für den Berufseinstieg aus?
- Wie trittst du kompetent, souverän und überzeugend im Vorstellungsgespräch auf?

Dabei unterstützen dich unsere Coaches. Buche dir jetzt ein kostenfreies Analysegespräch!

### BEWERBUNGSHECK

Deine Bewerbung von Profis geprüft

Du hast deine Bewerbung geschrieben aber bist dir noch nicht sicher genug, um sie abzuschicken?

Deine Bewerbung wird von uns ganz genau unter die Lupe genommen und wir sagen dir, wie du deine Bewerbung anpasst, damit sie den Personaler:innen überzeugt. Wir geben dir Feedback mit konkreten Verbesserungsvorschlägen. Profitiere von unserer langjährigen Erfahrung als Personaler.

### ... UND VIELES MEHR

Auf [berufsoptimierer.de](http://berufsoptimierer.de) erwarten dich zudem unser Podcast sowie viele weitere Tipps & Tricks für deinen erfolgreichen Start in den Job.

Wie können wir dich unterstützen?  
Jetzt Code scannen!

[www.berufsoptimierer.de](http://www.berufsoptimierer.de)





# Unternehmen berichten

<b>Meine Werkstudententätigkeit bei FTI-Andersch</b> .....	34
<b>Auf ein Wort mit Philipp Stark</b> – Business Analyst bei BearingPoint .....	36
<b>Campana &amp; Schott:</b> Einstieg als Student:in oder Absolvent:in .....	40
<b>Commerz Real AG:</b> Digitalisierung & Immobilien – ein Traineeprogramm mit Zukunft ..	42
<b>Wirtschaftsprüfung in den Financial Services bei EY</b> .....	44
<b>Das Traineeprogramm der Finanz Informatik</b> .....	46
<b>First 100 Days in GxP-CC</b> .....	48
<b>In Vielfalt einsteigen</b> – und Zukunft gestalten .....	50
<b>Experience@Linklaters</b> – Unser Praktikantenprogramm .....	52
<b>Union Investment</b> .....	54
<b>Hard Skills vs. Soft Skills</b> – Was brauche ich als Berater/-in wirklich?.....	56
<b>Nachhaltigkeit bei MLP</b> .....	58
<b>Bewerben &amp; Arbeiten bei Procter &amp; Gamble</b> .....	60
<b>ING Deutschland</b> .....	64

# Meine Werkstudententätigkeit bei FTI-Andersch

## Steile Lernkurve und flexible Arbeitszeiten

### Wie bist du zu FTI-Andersch gekommen?

Da ich mich in meinem wirtschaftswissenschaftlichen Studium überwiegend im Finance- und Managementbereich bewege, bin ich auf die Restrukturierung gestoßen. In meiner Vorstellung war der Mix aus der Optimierung von operativen Kennzahlen und gleichzeitiger Sicherstellung der strategischen Ausrichtung des Mandanten ein attraktives Aufgabenfeld. So habe ich mich bei FTI-Andersch beworben, dem Marktführer im Bereich der Restrukturierungsberatung. Nach wenigen Tagen habe ich telefonisch eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch bekommen, dass virtuell mit einem Manager und einem Senior Consultant durchgeführt wurde. Auffallend war, dass neben einer fachlichen Herausforderung viel Wert auf den Personal Fit gelegt wurde, da man als PraktikantIn oder WerkstudentIn i.d.R. auch im Projektteam eingesetzt wird. In der Folgeweche habe ich eine Rückmeldung bekommen und auch schon meinen Arbeitsvertrag im Briefkasten gefunden.

### Wie sieht dein Arbeitsalltag bei FTI-Andersch aus?

Die Koordination der Verfügbarkeiten erfolgt zentral. Dementsprechend wird versucht, dass man während der Zeit als studentischer Mitarbeiter viele Facetten der Restrukturierungsberatung zu sehen bekommt. Die Aufgaben sind dabei grob zweigeteilt. Auf der einen Seite stehen interne Projekte, bei denen ich vor allem im Bereich des Datenmanagements tätig war und beim Aufbau

einer Performancedatenbank mitgeholfen habe. Außerdem konnte ich mir im Rahmen meiner Tätigkeit mit den Digital-Experten SQL-Kenntnisse aneignen und auch bereits eigene sogenannte ETLs entwickeln. Auf der anderen Seite erhält man Einblicke in die fachliche Tätigkeit durch die Unterstützung auf externen Projekten. Während man als PraktikantIn gleich zu Beginn einem externen Projekt zugeordnet wird, gestaltet sich die Arbeit als WerkstudentIn etwas flexibler. Längerfristig war ich bei einem Projekt eingesetzt, bei dem am Ende ein sogenannter „Independent Business Review“ erstellt wurde, bei dem es sich um eine unabhängige und objektive Einschätzung bezüglich der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit des Mandanten handelt. Marktanalysen, Liquiditätsmanagement oder die Auswertung von Finanzkennzahlen sind Bereiche, die bei Restrukturierungsprojekten häufig durchgeführt werden. Je nach Auftrag und Industrie des Mandanten kommen noch einige Besonderheiten hinzu, im Bereich der erneuerbaren Energien zum Beispiel die Validierung der zu erwartenden Umsätze unter Berücksichtigung der staatlichen Subventionen. Als StudentIn bekommt man bei internen oder externen Projekten oftmals eine Aufgabe zugewiesen, an der man sich nach einer kurzen Einführung selbstständig versuchen darf. Die Lernkurve ist dementsprechend steil – ob beim Lösen eines Datenverarbeitungsproblems oder der Erstellung einer fachlichen Unterlage werden Kenntnisse vermittelt, die man sicherlich im Laufe des beruflichen Werdegangs weiterverwenden wird.





Daniel Wachter

#### Wie bist du bei FTI-Andersch aufgenommen worden?

Als ich mich bei FTI-Andersch beworben habe, war auf der Homepage ein Bild zu sehen, bei dem sich einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens als Fußballspieler im Kreis aufgestellt haben und mit dem Slogan „MannschaftssportlerInnen gesucht“ beworben wurde. Nach einer rund viermonatigen Tätigkeit kann ich bestätigen, dass dieser Spruch die Unternehmenskultur sehr gut beschreibt. Der Teamgedanke wird in einer zielgerichteten, aber lockeren Arbeitsatmosphäre fest im Unternehmen verankert, was sicherlich auch an der Mitarbeiterzahl von 120 liegt, sodass sich fast jeder der Festangestellten persönlich kennt. Auch wenn ein Projekt in einer intensiveren Phase ist, haben die Kolleginnen und Kollegen immer Zeit für einen kleinen Small Talk oder auch noch einmal eine Rückfrage zu beantworten.

#### Fazit

FTI-Andersch bietet ein herausforderndes Arbeitsumfeld für Studierende, die sich für Restrukturierungsberatung interessieren. Durch die vielfältigen Aufgaben und die Übergabe von kleinen Teilprojekten bekommt man schnell Verantwortung, sodass es im Arbeitsalltag nicht langweilig wird. FTI-Andersch unterscheidet sich von anderen Beratungshäusern insbesondere durch den mittelständischen Charakter. Die meisten der rund 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen sich persönlich, sodass der Umgang miteinander fast schon familiär ist – dies ist mir selbst in Zeiten der virtuellen Kommunikation aufgefallen.

# Auf ein Wort mit Philipp Stark

## – Business Analyst bei BearingPoint

Was macht ein Berater eigentlich und wie sieht der Arbeitsalltag bei BearingPoint aus? Philipp Stark, ehemaliger Studierender der Wirtschaftswissenschaften an der Goethe-Universität Frankfurt am Main berichtet im Interview über seinen Einstieg in die Beratung, die Projektvielfalt und über das gewisse Extra bei der internationalen Management- und Technologieberatung.

Berufseinstieg bei BearingPoint – Wie kam es zu dieser Entscheidung? Wolltest du schon immer in einer Unternehmensberatung arbeiten?

*Unternehmensberatung war schon immer eine spannende Option für mich. Ein guter Freund von mir arbeitete schon während meiner Studienzeit bei BearingPoint und hat mir immer begeistert von seiner Arbeit und der Firmenkultur erzählt. Das hat mich motiviert, mich bei BearingPoint zu bewerben. Zusätzlich wollte ich einen Beruf, bei dem ich mich stets mit wechselnden Themen beschäftige und schnell eigenständig arbeiten sowie früh Verantwortung übernehmen kann.*

Wie war dein Start bei BearingPoint? Warmer Empfang oder Sprung ins kalte Wasser?

*Mein erster Projekteinsatz begann direkt in meiner zweiten Arbeitswoche bei BearingPoint. Meine neuen Teamkollegen und Teamkolleginnen haben mich dabei aber sehr gut betreut und umfangreich eingearbeitet, daher würde ich es als eine Mischung aus warmem Empfang und Sprung ins kalte Wasser beschreiben.*

Hast du schnell neue Leute kennengelernt?

*Das BearingPoint Team ist sehr jung und offen. Das durch Corona bedingte remote Arbeiten erschwert natürlich gerade jetzt das Networking und das Kennenlernen neuer Kollegen und Kolleginnen; das ist aktuell für einen Neueinsteiger schon eine Herausforderung. Einige meiner neuen Kollegen und Kolleginnen und Kunden kannte ich in den ersten Monaten nur über Video-calls. BearingPoint hat im Laufe der Pandemie eine Vielzahl an virtuellen Events (z.B. Video Wine Tasting) angeboten und jetzt im August war endlich wieder das erste Präsenz Event seit langem möglich – Music on the Roof Top auf unserer Dachterrasse der Frankfurter Niederlassung. Super!*

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

*Einen typischen Arbeitstag gibt es im Consulting selten, dazu ist das Projektgeschäft viel zu dynamisch. Meistens beginnt der Tag mit einer Abstimmung mit dem Projektteam, in der geklärt wird, welche Themen priorisiert und bearbeitet werden sollen. Im*



Philipp Stark

Anschluss gibt es regelmäßig Status-Meetings mit dem Kunden. Dann ist Zeit für die eigene To-Do Liste. Im Anschluss an die Projektarbeit folgt dann meist noch die Bearbeitung von BearingPoint internen Themen, sog. Service-Arbeit. Hier hat man oft einen kompletten Themenwechsel, was ich sehr mag.

5 Tage in der Woche beim Kunden vor Ort – in der Beratung keine Seltenheit. Wie gehst du damit um? (Stichwort „Work-Life-Balance“)  
Ich würde sagen, dass Corona hier einiges verändert hat. Die ersten zehn Monate war ich fast ausschließlich im Homeoffice. Aktuell ist es wieder möglich – in Abstimmung mit dem Kunden und meinem Arbeitgeber

– auch vor Ort zu arbeiten. Zurzeit bin ich auf einem Projekt in Frankfurt am Main, wo ich auch wohne, eingesetzt. Das bringt hinsichtlich wegfallender Reisezeit temporär auf jeden Fall Vorteile mit sich. Ich freue mich aber auch darauf, Business Trips zu unternehmen und die Kunden an verschiedenen Standorten zu unterstützen!

Wie haltet Ihr Kontakt zu den Kunden und glaubst du, dass euer Kontakt schlechter zu ihnen ist als vor Corona?

Der Berufsalltag im Consulting hat sich eindeutig verändert. Termine mit Kunden fanden in den letzten Monaten fast ausschließlich virtuell statt. Es hat sich aber gezeigt, dass man auch remote vertrauensvoll, zuverlässig und produktiv zusammenarbeiten kann. Für ein gutes Beziehungsmanagement fehlt der persönliche Kontakt allerdings schon sehr und es ist anspruchsvoller, die Herausforderungen der Kunden frühzeitig zu erkennen. Dies verlangt nun deutlich mehr Feingefühl, eine transparente Kommunikation, sowie viel Eigeninitiative.

Homeoffice oder beim Kunden, wie stellst du dir dein perfektes Arbeitsmodell in Zukunft vor?

Ich persönlich präferiere die Arbeit vor Ort beim Kunden. Leider habe ich das klassische „Consultant-Leben“ bisher noch nicht wirklich kennengelernt, aber es reizt mich mehr als die Arbeit aus dem Homeoffice. Gerade als Neueinsteiger und junger Consultant ist das gängige Modell – also Montag bis Donnerstag vor Ort beim Kunden und Frei-

## BearingPoint®

*tag in der Niederlassung – sehr interessant, um die Kollegen und Kolleginnen und den Kunden kennenzulernen und ein großes Netzwerk aufzubauen.*

### Welche Charaktereigenschaft braucht man als Berater?

*Wichtig ist meines Erachtens vor allem Neugier. Die hilft dabei, sich in die immer wieder wechselnden und komplett neuen Themen einzuarbeiten.*

### Elevator-Pitch: BearingPoint in zwei Sätzen!

*Eine Unternehmensberatung mit großartigen Kollegen und Kolleginnen und mit dem Drive, etwas zu verändern. Hier kommen kluge Köpfe zusammen, um die Digitalisierung voranzutreiben und neue Lösungen zu einem der wichtigsten Themen unserer Zeit zu entwickeln.*

### Die Werte bzw. Prinzipien von BearingPoint sind: Engagement, Excellence, Teaming, Stewardship und Passion. Was ist deiner Meinung nach besonders wichtig?

*Für mich ist Passion das wichtigste – daher auch unser Slogan „Wir l(i)eben Beratung“. Meines Erachtens ist es ideal, wenn man beruflich das macht, was man liebt und wofür man brennt. Das führt dann sozusagen automatisch zu Engagement und Excellence.*

### BearingPoint in 160 Zeichen für dich:

*Der ideale Arbeitgeber, um mich selbst in einem spannenden, dynamischen und kollegialen Umfeld weiterzuentwickeln und um schnell Verantwortung übernehmen zu können.*



# FINDE DEN RICHTIGEN JOB

[www.stellenportal-uni-frankfurt.de](http://www.stellenportal-uni-frankfurt.de)



# Einstieg als Student:in oder Absolvent:in bei der Management- und Technologieberatung Campana Interview mit dem Head of Recruiting Claas Bendels

Was genau macht Campana & Schott?

*Wir sind eine internationale Unternehmensberatung mit mehr als 400 Mitarbeiter:innen in Europa und den USA. Unser Hauptsitz ist in Frankfurt am Main. In unseren Projekten begleiten wir unsere Kund:innen dabei, die digitale Zukunft zu gestalten und beraten sie hier sowohl auf organisatorischer als auch technologischer Ebene. Wir arbeiten hauptsächlich mit technologischen Lösungen von Microsoft und führen hier beispielsweise Lösungen für digitale Arbeitsplätze bei Unternehmen ein. Ein Thema, das durch die Corona-Pandemie noch einmal an Relevanz gewonnen hat. Uns ist wichtig, dass wir mit unseren Kund:innen langfristige und nachhaltige Lösungen entwickeln und sie vom Projektstart bis zum erfolgreichen Projektabschluss begleiten.*

Why you? Warum sollten Bewerber:innen gerade bei Euch einsteigen?

*Bei uns sind Zusammenarbeit und Kollegialität keine leeren Worte, sondern werden im Unternehmen und im täglichen Miteinander gelebt. Ein freundschaftlicher sowie respektvoller Umgang miteinander und sich gegenseitig zu helfen, ist für uns selbstverständlich. Jede:r Kolleg:in soll sich bei CS wohlfühlen, sich aktiv einbringen und Verantwortung übernehmen. Vielfalt ist dabei ein zentraler Wert. Wir schätzen die Vielfalt an Persönlichkeiten im Unternehmen und tragen diese auch in unseren Kundenprojekten.*

Was erwartet Euch in fachlicher und persönlicher Hinsicht?

*Wir begleiten unsere Kund:innen dabei, digitale Visionen und Strategien zu entwickeln. Mit Hilfe von Projektmanagement und relevanten Technologien unterstützen wir unsere Kund:innen hier auch in der Umsetzung und Verankerung ihrer Vorhaben. Daraus ergeben sich vielfältige Herausforderungen, für die wir unterschiedliche Persönlichkeiten und Expert:innen suchen. Die Bandbreite reicht von Technologie bis Management und von Berater:in bis zur Entwickler:in. Teamarbeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Aus diesem Grund sind uns die Leidenschaft für Zusammenarbeit, Kollegialität und die Motivation, Themen aktiv voranzutreiben, sehr wichtig.*

Kann man bei Euch auch schon während des Studiums Erfahrungen sammeln?

*Bei uns gibt es viele Möglichkeiten, während des Studiums praktische Erfahrung zu sammeln. In Form einer Werkstudententätigkeit unterstützen Student:innen in der Regel 15-20 Stunden pro Woche in internen sowie externen Projekten und können so erste Eindrücke aus dem Berater:innenalltag mitnehmen und ihr fachliches Wissen ausbauen. Darüber hinaus betreuen wir an unseren unterschiedlichen Standorten Bachelor- und Masterarbeiten.*



*Claas Bendels*

*Innerhalb von sechs Monaten können Student:innen ihre Abschlussarbeit zu einem relevanten Thema anfertigen und gleichzeitig durch den Einsatz in einem internen oder externen Projekt praktische Erfahrung sammeln. Dabei werden die Student:innen von einem/einer Berater:in betreut und haben somit eine:n individuelle:n fachliche/n Ansprechpartner:in. Zusätzlich gibt es das interne Netzwerk „CS University“. Hier treffen sich Student:innen, die aktuell ihre Abschlussarbeit verfassen, regelmäßig zu einem Kolloquium, um sich über ihre Themen und Herausforderungen auszutau-*

*schen. Für uns ist diese Zeit sehr wertvoll, da wir uns gegenseitig kennenlernen können und Student:innen die Möglichkeit haben herauszufinden, ob sie sich einen Direkteinstieg nach dem Studium bei Campana & Schott vorstellen können.*

### Wie kann ich mir einen Berufsalltag als Consultant bei Euch vorstellen?

*„Den klassischen Berufsalltag“ gibt es bei uns nicht, da dieser sehr stark von den Kund:innen und Projekten abhängig ist. Unsere Kolleg:innen arbeiten größtenteils in externen Projekten und somit beim Kund:innen vor Ort. Je nach Projekt variiert dies zwischen 2–5 Tagen pro Woche. Auch in den Projekten gibt es unterschiedliche Aufgaben, von der Verantwortung für Arbeitspakete über die Teilprojektleitung bis hin zur Projektleitung.*

*Den Freitag verbringen wir häufig nicht bei den Kund:innen und können uns hier mit Kolleg:innen im Office treffen und austauschen.*

### Wie kann ich mich bei Euch bewerben?

*Am besten direkt online über unsere Stellenausschreibungen auf der Karriereseite [www.campana-schott.com/karriere](http://www.campana-schott.com/karriere).*

*Hier finden sich viele unterschiedliche Anzeigen aus unseren Bereichen. Sollte nichts dabei sein, freuen wir uns auch über eine Initiativbewerbung.*

# Digitalisierung & Immobilien

– ein Traineeprogramm mit Zukunft.

## 3 Fragen an Jane Cramer, Commerz Real AG

Jane, du bist im April 2020 als Trainee bei der Commerz Real gestartet und hast als Erste überhaupt die neu geschaffene Stelle „Trainee Digitalisierung & Projektmanagement“ im Bereich Real Estate Management belegt. Was sagst du nach 16 Monaten?

*Dass es die beste Entscheidung war, die ich treffen konnte. Nach meinem Bachelor Real Estate und dem Abschluss zur Immobilien-Ökonomin wollte ich unbedingt etwas machen, was die beiden Themenfelder Immobilien und Digitalisierung miteinander verbindet. Die Commerz Real AG war bis dahin das einzige Unternehmen in Deutschland, das ein solches Traineeprogramm angeboten hat. Denn hier wird an verschiedenen Projekten gearbeitet mit dem Ziel, die Immobilienwirtschaft nachhaltiger zu gestalten. Und Digitalisierung dient dabei als Inkubator für mehr Nachhaltigkeit.*

*Das Bewerbungsgespräch konnte glücklicherweise noch vor Ort in Wiesbaden stattfinden, anders als das Onboarding, welches aber auch remote unglaublich herzlich war. Neben der für Nachwuchskräfte zuständigen Kollegin aus People and Culture nahm auch ein Ansprechpartner aus dem Fachbereich Real Estate Management am Bewerbungsgespräch teil, in meinem Fall meine heutige Führungskraft Jens Böhnlein. So konnten wir nicht nur den Cultural Fit abgleichen, sondern auch fachlich direkt über meine Wünsche und Vorstellungen sprechen. Die Traineeestelle wurde zum ersten Mal*

*ausgeschrieben, daher hatte ich hier viel Mitgestaltungsfreiraum. Auch die Unternehmenskultur entspricht meiner Vorstellung: Im gesamten Unternehmen ist man per Du, der Austausch miteinander ist wertschätzend und Benefits wie Weiterbildungen sind selbstverständlich. Inzwischen konnte ich schon an öffentlichen Paneldiskussionen teilnehmen, von meinen Projekten berichten und mich weiter in der Branche vernetzen.*

**Wie sehen deine Projekte denn aus?**

*Sehr abwechslungsreich, da ich als Schnittstelle zu unserer Digital Unit im Unternehmen auch bereichsübergreifende Projekte begleite. Zum Beispiel leite ich die Weiterentwicklung unseres Sustainability Check Tools: Mit diesem überprüfen wir unser Bestandsportfolio sowie Ankaufsobjekte hinsichtlich verschiedener Nachhaltigkeitskriterien. Hierfür arbeite ich mit unseren Assetmanager:innen, dem Bereich Transactions, dem Produktmanagement sowie den Kolleg:innen vom Corporate Reporting zusammen.*

*Ein anderes Projekt ist die Optimierung der Gebäudeleittechnik mittels KI: Mithilfe einer Software, welche wir gerade an einigen Gebäuden testen, können wir ihre sogenannte Leittechnik besser verstehen und dadurch vorausschauend und bedarfsorientiert steuern. Dadurch wollen wir die CO<sub>2</sub>-Emissionen in unseren Gebäuden weltweit reduzieren. Ein Beispiel: Die Software erkennt durch*





Jane Cramer

*Wetterdaten, dass es an einem Tag X sehr heiß wird und kann somit bereits morgens in einem Gebäude prädikativ die Temperatur langsam runterkühlen.*

*Was besonders Spaß macht: Von Anfang an habe ich 100 Prozent Vertrauensvorschuss bekommen – das ist bestimmt keine Selbstverständlichkeit. Umso motivierter war ich, die mir anvertrauten Projekte auch gut zu meistern. So habe ich mich bereits in wenigen Monaten weiterentwickelt, von der Projektbegleitung hin zur Projektverantwortlichen.*

**Wie geht's die nächsten Monate weiter? Und was möchtest du Young Talents mit auf den Weg geben, die sich bald für einen Berufseinstieg entscheiden wollen?**

*Zum Traineeprogramm gehört auch, in anderen Bereichen zu hospitieren. Ich freue mich schon sehr, dann noch tiefer in angrenzende Bereiche wie Transactions einsteigen zu können und meinen Blick fürs große Ganze zu schärfen. Genau das rate ich auch allen anderen, die im Dschun-*

*gel der Jobeinstiegsmöglichkeiten stehen: Schaut euch in Ruhe an, welche Optionen ihr habt und filtert euch diejenigen heraus, die euch begeistern. Schon beim Lesen des Stellenprofils sollte da ein gutes Gefühl sein und die Lust, am liebsten direkt loszulegen. Wenn ihr dann beim Bewerbungsgespräch noch auf tolle Menschen trifft, ist das die beste Grundlage.*

## **Klingt gut? Hier die wichtigen Informationen zu einem Traineeprogramm bei der Commerz Real AG auf einen Blick:**

### **Inhalt und Ablauf**

- Verantwortungsvolles Training-on the job und Projektarbeit im Fachbereich
- Startdatum und Dauer: April oder Oktober, 24 Monate
- Hospitationen in angrenzenden Fachbereichen
- Überfachliche Qualifizierungsmodule
- Regelmäßige Traineeveranstaltungen
- Vielfältige mögliche Einsatzbereiche, z.B. Finance, Real Estate Markets & Sustainability, Product Management, Informationstechnologie, Vertrieb, Risk Controlling and Consulting, Digital Unit usw.

### **Wir bieten dir:**

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Attraktive Verdienstmöglichkeiten und jede Menge Benefits
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Ein standortübergreifendes (Trainee-) Netzwerk
- Exzellente berufliche Perspektiven innerhalb der Commerz Real

# Wirtschaftsprüfung in den Financial Services bei EY

Mein Name ist Youssef Khader und ich bin Assistant in der Wirtschaftsprüfung bei EY – genauer gesagt in der EMEIA FSO Audit. Nachdem ich letztes Jahr meinen Bachelor of Science in Wirtschaftswissenschaften an der Goethe-Universität in Frankfurt erfolgreich absolviert habe, bin ich direkt bei EY eingestiegen.

Es wird oft gesagt, dass der Beruf der Wirtschaftsprüferin bzw. des Wirtschaftsprüfers ein „verstaubter“ Job ist, der langweilig und wenig abwechslungsreich ist – meiner Meinung nach ist an diesem Klischee definitiv nichts dran. Die Hauptaufgabe einer Wirtschaftsprüferin bzw. eines Wirtschaftsprüfers ist es, die Jahresabschlüsse von Unternehmen zu prüfen. Aktuell bin ich in ein Jahresabschlussprojekt für eine Großbank involviert. Dabei geht es nicht nur um die Zahlenprüfung, sondern auch um aufsichtsrechtliche Themen, wie z.B. das Meldewesen einer Großbank. Das meint die gesetzliche Pflicht der Banken, eine Vielzahl von Anzeige- und Meldevorschriften für Finanzdienstleistungsinstitute und Wertpapierhandelsbanken gegenüber der Bankenaufsicht offenzulegen.

Da es immer wieder reformierte Verordnungen und Regeln gibt, ist es notwendig, immer „up to date“ zu sein, um alle Faktoren bei der Analyse im Blick zu haben. Langeweile kommt da nicht auf! Besonders spannend ist für mich die Aufnahme von Prozessen. Dabei lerne ich die Bank wirklich kennen, lerne die Arbeitsabläufe zu verstehen und wie die Prozessergebnisse unter anderem in die Bilanz

und die Gewinn- und Verlustrechnung, kurz GuV, einfließen. Dies erfolgt mithilfe unserer digitalen Audit-Tools.

Der Bereich „Financial Services Assurance“ baut auf unserem Kerngeschäft der Wirtschaftsprüfung auf, umfasst aber auch ein breites Spektrum an weiteren Dienstleistungen in verschiedenen Sektoren, wie z.B. die Einführung neuer Rechnungslegungsstandards nach IFRS oder neuer aufsichtsrechtlicher Anforderungen nach Basel III. Als Wirtschaftsprüfer bei EY überprüfe ich unabhängig, ob unsere Kund:innen die Rechnungslegungsgrundsätze nach HGB oder IFRS sowie die aufsichtsregulatorischen Anforderungen einhalten. Damit tragen wir dazu bei, dass Unternehmen ihre Vermögens-, Finanz- und Ertragslage korrekt wiedergeben - eine wichtige Funktion, um das Vertrauen in die Finanzmärkte wiederherzustellen.

Was genau hat das alles mit „Banken, Versicherungen und Investment“ zu tun? Bei EY unterscheiden wir zwischen Kund:innen und Mandant:innen aus der Industrie und dem Finanzwesen. Die Abkürzung „FSO“ steht für „Financial Services Organization“. Unternehmen, die wir in der FSO prüfen und beraten, sind in den Bereichen Banking & Capital Markets, Insurance oder auch Wealth & Asset Management tätig.

Bei der Bankenprüfung geht es mehr um Systemprozesse als um den Prozess der Umsatzrealisierung und die Inventarerfassung in der Industrie, außerdem gibt es im Vergleich zur Industrieprüfung andere „Risikofelder“.



*Youssef Khader*

In der Industrie stehen oft Vorrats- und Anlagevermögen im Mittelpunkt, während in der FSO aufsichtsrechtliche Regelungen wie Risikomanagement, Kreditforderungen oder das Liquiditätsmeldewesen eine wichtige Rolle spielen. Die Abschlussprüfung von Kreditinstituten ist daher von besonderer Bedeutung, da diese als Finanzintermediäre eine elementare Stellung in der Volkswirtschaft einnehmen.

Wir Wirtschaftsprüfer:innen der FSO haben also sowohl eine wirtschaftliche als auch eine gesellschaftliche Verantwortung. Meine Aufgaben als Wirtschaftsprüfer in den Financial Services bei EY sind nicht nur spannend, sondern vor allem auch abwechslungsreich. Jeden Tag erwarten mich neue Herausforderungen, an denen ich täglich wachse. Was immer du tust, du tust es gemeinsam im Team. Unsere Zusammenarbeit ist der Grundstein unseres Erfolgs in der Wirtschaftsprüfung.

Bei EY sind wir immer auf der Suche nach Unterstützung im Financial Services Team. Bestenfalls hast du bereits erste Berufserfahrung bei einem Finanzdienstleistungsunternehmen oder in der Wirtschaftsprüfung und hast ein Wirtschaftsstudium mit Schwerpunkt Rechnungslegung oder

Bankwirtschaft abgeschlossen. Sehr gute analytische Fähigkeiten, Kommunikationsstärke und ein selbstbewusstes Auftreten helfen dir beim täglichen Austausch mit Mandant:innen.

Vor dem Hintergrund der digitalen Transformation wird sich die Prüfung zunehmend auf die Beurteilung interner Prozesse sowie die Risikoanalyse konzentrieren. Als Folge dieses Wandels wird die Beratung im Rahmen der Wirtschaftsprüfung noch wichtiger werden. Du solltest daher über Kreativität und eine innovative Denkweise verfügen, um entsprechende Lösungsansätze entwickeln zu können. Du brauchst aber vor allem Motivation, Wissensdurst und ein Auge fürs Detail. Wir sind überzeugt, dass Diversität der Schlüssel zum Erfolg ist. Gib uns die Möglichkeit, dich als Person kennen zu lernen. Nur durch die individuellen Stärken und Fähigkeiten jedes Menschen werden unsere Teams zu Highest Performing Teams.

Ein Tipp, den ich dir mitgeben möchte: Sei immer du selbst – ehrlich und authentisch! Wie Ralph Waldo Emerson einmal sagte: „Du selbst zu sein, in einer Welt, die dich ständig anders haben will, ist die größte Errungenschaft.“

Das klingt spannend für dich? Dann schau dich doch gerne auf unserer Karriereseite um und vielleicht lernen wir uns schon bald kennen: [www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)

# Das Traineeprogramm der FI

– ein spannender Berufseinstieg auch für NaturwissenschaftlerInnen

Nach dem Studium hieß es für unsere Trainee Marie Gutberlet „Raus aus der Wissenschaft, rein in die Praxis“. Sie studierte Physik und fand über das Traineeprogramm der Finanz Informatik (FI) ihren Weg in die IT. Im Interview\* erzählt sie, warum das Traineeprogramm sie restlos überzeugt hat.

Marie, du bist Physikerin im Finanzsektor – wie kam es dazu?

*Nach meinem Physikstudium stand für mich fest, dass ich nicht in der Wissenschaft bleiben wollte. Daraufhin habe ich mir die Frage gestellt, wie ich in Zukunft am liebsten arbeiten würde. Die Antwort war für mich klar: interdisziplinär, kommunikativ und trotzdem noch mit logisch anspruchsvollen Aufgaben. Diese Kombination habe ich im IT-Sektor gesehen und fand die Anforderungen, die ein Finanzinstitut an seine IT stellt, besonders spannend.*

Nach dem Abschluss deines Studiums hast du bei der FI angefangen. Was machst du dort als Trainee und warum hast du dich für diesen Arbeitgeber entschieden?

*Das Traineeprogramm der FI erlaubt mir Eindrücke aus unterschiedlichsten Abteilungen zu erlangen und mir ein Netzwerk im Unternehmen aufzubauen. Als Fachfremde kriege*

*ich so einen Überblick und bekomme eine Idee, welche spezifische Richtungen für mich besonders interessant sind. Für das Traineeprogramm der FI habe ich mich entschieden, da mir die Rahmenbedingungen sehr viele Freiheiten lassen, denn ich habe die Möglichkeit das Programm nach meinen Interessen aktiv mitzugestalten.*

Aus welchen Bausteinen besteht das Traineeprogramm?

*Während des Programmes verbringt ein Trainee fünf Monate in einer Heimatabteilung und jeweils drei Monate in den zwei großen Geschäftsbereichen „Softwareentwicklung“ und „Infrastruktur- & Rechenzentrenbetrieb“. Insgesamt zwei Monate hospitieren Trainees in den „Zentralbereichen & Vertrieb“ und die letzten zwei Monate sind frei wählbar. Welche Abteilungen in diesen Geschäftsbereichen besucht werden, ist nicht festgelegt, sondern auch hier je nach Interesse beliebig planbar. In der Regel sucht man sich spannende Abteilung heraus, fragt an und koordiniert selbst seinen Traineeinsatz.*

*Schön ist, dass bei einem Einsatz nicht nur rein hospitiert wird, sondern man als Trainee durchaus die Möglichkeit hat, aktiv mitzuarbeiten. So lernt man nicht nur neue Kolleginnen und Kollegen kennen, sondern erlernt bestenfalls auch weitere Skills.*



Marie Gutberlet

IT und Finanzen sind zwei Bereiche, in denen du als Physikerin noch nicht alles an Expertise haben kannst. Wie unterstützt dich die FI beim Thema Weiterbildung?

*Ergänzend zu den Erfahrungen, die ich in meinem Alltag mache, besuche ich eine ganze Handvoll von Seminaren zu Themen wie das Bankgeschäft generell, Softskills, Projektmanagement... Seminare sind ein fester Bestandteil des Programms und helfen enorm dabei, Eindrücke einzuordnen und sein generelles Wissen auszubauen.*

Welche Stationen des Traineeprogramms haben dich überrascht, insbesondere, weil dort unerwartete, spannende Aufgaben auf dich warteten?

*Bisher eigentlich alle (lacht). Jede Abteilung ist anders und die Aufgaben sind extrem vielfältig. Das hält einen ganz schön auf Trab. Ein Aspekt jedoch, der bisher konstant war, ist die Hilfsbereitschaft der Kolleginnen und Kollegen. Ich bin immer wieder erstaunt,*

*wie viel Zeit sie sich nehmen, um sich von mir Löcher in den Bauch Fragen zu lassen. Das ist wirklich toll!*

Wie geht es nach dem Traineeprogramm weiter? Welche Möglichkeiten hast du und welcher Weg innerhalb der FI würde dich am meisten reizen?

*Die Heimatabteilung kann, aber muss nicht unbedingt die Abteilung sein, in der man nach dem Traineeprogramm in einer Festanstellung anfängt. Es ist eher eine Überlegung von beiden Seiten: wo passt es am besten und wo ist eine Stelle frei oder kann kriert werden? Dann bewirbt man sich intern. Ich habe noch zu viele spannende Abteilungen vor mir als dass ich mich jetzt schon auf eine Abteilung als persönlichen Favoriten festlegen möchte. Nur eins weiß ich jetzt schon: die Entscheidung wird mir schwerfallen.*

Zum Schluss noch eine persönliche Frage: Ein Traineeprogramm ist fordernd. Vieles ist neu und man hat einiges an Eindrücken zu verarbeiten. Wie erholst du dich davon und erlauben dir die Arbeitszeiten eine gute Work-Life-Balance?

*Ich habe eigentlich mehr Zeit für mein Privatleben als noch im Studium – dazu zwingt mich schon allein mein Arbeitszeitkonto, denn in der FI herrscht ein Gleitzeitmodell mit Sternpln. Das habe ich enorm zu schätzen gelernt. Um Auszuspannen habe ich in der Pandemie Spazieren gehen und Yoga anstelle von Gesellschaftstanzern wertschätzen gelernt. Auch koche ich liebend gerne und habe im letzten Jahr die indische Küche für mich entdeckt.*

Weitere Infos und Eindrücke zum Traineeprogramm findest du unter [www.f-i.de/karriere](http://www.f-i.de/karriere).

\*Interview geführt von HI:TECH Campus

## First 100 Days in GxP-CC

Since the pandemic hit the world, our employees have been working solely remotely. Therefore, all new colleagues have been onboarded entirely virtually over the past few months. Our company is gaining more and more employees, and 12 new ones have joined us since summer 2020. Because the first weeks in a new company are extremely important, we asked some of our new employees about their first impressions at GxP-CC to give you a little insight into our company.

Describe your first weeks at GxP-CC in three sentences:

*Everybody was very welcoming, and GxP-CC gave me all the tools to start the work. Having the opportunity to jump into an internal project in the first week and work directly with my manager and the company CEO was lovely. Also, in the first weeks, I had the opportunity to discuss new emerging technologies and prepare a workshop about them to present for a customer.*

*The first weeks have been running very smoothly and I am able to perform the training without any distractions. The environment has been very welcoming with new colleagues introducing themselves and saying "hi" despite the "working from home setting" which has been very helpful*

*for meeting people. All-important working systems are properly and adequately introduced during dedicated onboarding sessions, making it very easy to perform all required activities without any delay.*

*My first weeks at GxP-CC were filled with learning and support. The teamwork within the company was very evident, as there was always someone willing to help or guide me as I got started. Furthermore, I had many resources at my disposal that made my onboarding go smoothly while I learned more about the company, its goals, and how to achieve them.*

*It was my birthday week, my first week at GxP-CC. There were not many activities from the project side, so I was able to perform some further training to cumulate a bit more. In the meantime, it was a chance to get to know my new colleagues.*

*I was nervous when I joined GxP-CC, but I was welcomed warmly, and the colleagues made me feel comfortable. All necessary information and equipment were provided for a successful start. It was quite easy to get to know your colleagues even though we work remotely, they are easily approachable.*

What tips would you give to a colleague who is having their first day of work with us?

*Well, don't get nervous we all have different backgrounds, and some topics we may find difficult to comprehend. Feel free to reach out to the manager and other colleagues if you have questions. No question is a stu-*



pid question. The first step is to start with LearnGMP training videos, and you can slowly grasp other topics.

If you have any questions about something, always look for colleagues from any team. They are always willing to help.

The main tip I would give a colleague on their first day is to not hesitate to reach out to others, everyone is always open and ready to help and support. I would also tell them to ask any and as many questions that come up, I have found that questions can lead to interesting discussions or even become good ideas for certain tasks.

Just chillax. For those who is junior, there is nothing wrong with Not-to-Know. And for whom is senior, welcome and enjoy.

Take lots of notes during the onboarding session, be ready to shortly introduce yourself to new colleagues, and don't forget to smile.

**What has surprised you the most at GxP-CC that you did not expect at all?**

*In GxP-CC, I could actually feel the connections between colleagues, and how flat the management could be.*

*The immersive nature of the training-onboarding. I am really happy that already during the training period I am involved in an internal project which allows me to digest and*

*directly apply newly acquired knowledge prior to being engaged with a client. This has been very helpful for understanding from very early on how projects work, where to look for relevant information in the SharePoint, and enhances teamwork.*

*The company is always thinking about innovating and generating content in various areas.*

*The thing that has surprised me the most is the warmth with which the team welcomed me and how inviting the company is. GxP-CC has a wonderful company culture that I don't believe can be found in many workplaces.*

*The Onboarding and follow-up calls. Not only from your manager but also a team member reaches out to you and schedule Onboarding meetings regularly. Despite their busy schedule, they take time and explain the projects and answer any questions you may have.*

We are very proud of the fact that we always manage to integrate our new colleagues into the GxP-CC family despite the social distance. The positive feedback from our colleagues: Girish Shetty, Dr. Thaleia Papadopoulou, Elizabeth Baptiste and Gabriel Sena clearly confirms our very well-functioning onboarding process.



## In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten

### Was wird mir geboten?

Die hessische Innenverwaltung bietet interessante und abwechslungsreiche Perspektiven für Volljuristinnen und Volljuristen. Das Traineeprogramm bietet die Möglichkeit, die Innenverwaltung mit all ihren spannenden Bereichen und Ebenen kennenzulernen und ihren Umbruch, der von aktuellen Themen wie demografischer Wandel, Digitalisierung etc. beeinflusst wird, aktiv mitzugestalten. Vielfältige Aufgaben mit weitreichenden Gestaltungsspielräumen bereiten Sie optimal auf Ihre zukünftigen Tätigkeiten vor. Als Trainee unseres Programms können Sie in viele Rechtsgebiete u.a. des Öffentlichen Rechts eintauchen und verschiedene Aufgabenbereiche kennenlernen.

### 20 Jahre Traineeprogramm – Was macht das Programm aus?

Seit 20 Jahren beginnen Volljuristen und Volljuristinnen ihre Karriere in der hessischen Innenverwaltung mit einem 30-monatigen Traineeprogramm. Die Aufgaben und Tätigkeitsfelder im Rahmen dieses Programmes sind so vielfältig wie die grenzenlosen Chancen, die nach Abschluss auf die Trainees als Nachwuchsführungskräfte der Innenverwaltung warten. Die Tätigkeiten reichen von umfangreichen Genehmigungs- und Klageverfahren im Umweltbereich bei einem der drei Regierungspräsidien über arbeits- und beamtenrechtliche Verfahren bei den Polizeipräsidien bis hin zu der Erarbeitung von Gesetzesentwürfen im Hessischen Innenministerium. Abwechslung und Eigenverantwortung sind zentrale Werte des Traineeprogramms.



Durch mehrtägige Fortbildungen in der Führungskräfteentwicklung, ein Mentoringprogramm und ein Coaching wird die persönliche Weiterentwicklung der Trainees gezielt gefördert. An den Trainee Tagen können die Trainees die anderen Dienststellen der Innenverwaltung kennenlernen, sich mit anderen Trainees austauschen und untereinander vernetzen. Im Rahmen des Programms werden diverse Stationen durchlaufen, sie lernen dadurch das hessische Innenressort umfangreich kennen. Dabei werden neben dem Ministerium auch Stationen bei den Regierungspräsidien Darmstadt, Gießen und Kassel inklusive nachgeordneter Behörden und den Polizeibehörden durchlaufen, wodurch die Trainees optimal auf ihre späteren Tätigkeiten vorbereitet werden. Nach Abschluss des Programms erwartet die Absolventen eine spannende Beschäftigung als Referent/-in in einer Behörde des hessischen Innenressorts. Zudem stehen den Absolventinnen und Absolventen nach dem Traineeprogramm sämtliche Funktionen in der hessischen Innenverwaltung offen.



Bereits über 250 Trainees haben das Programm erfolgreich abgeschlossen und arbeiten nun in verantwortungsvollen Positionen.

### **Welche Vorteile bringt die hessische Innenverwaltung mit sich?**

Geregelte Arbeitszeiten und die Sicherheit des Arbeitsplatzes sind nur ein paar der Vorteile des öffentlichen Dienstes. Darüber hinaus warten auf Sie spannende Tätigkeiten mit abwechslungsreichen Gestaltungsmöglichkeiten. Die Trainees werden direkt mit dem Beginn des Traineeprogramms verbeamtet (A13 HBesG) und erhalten ein Landesticket, mit dem sie kostenlos den Nahverkehr nutzen können. Die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch verschiedene Maßnahmen, wie z.B. flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten, sind uns überaus wichtig. Nicht zuletzt wurden wir bereits zum wiederholten Male als „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ ausgezeichnet.

### **Welche Voraussetzungen muss ich mitbringen?**

Um an dem Traineeprogramm teilnehmen zu können, müssen beide juristische Staatsprüfungen jeweils mindestens mit der Note „befriedigend“ abgeschlossen sein. Darüber hinaus sollte das Interesse am öffentlichen Recht und an vielseitigen Aufgabenbereichen in einer Behörde des hessischen Innenressorts gegeben sein.

Bereits während des Studiums besteht die Möglichkeit für Studentinnen und Studenten der Rechtswissenschaften bei den Polizeipräsidien und den Hessischen Ämtern für Versorgung und Soziales im Rahmen eines Praktikums Einblicke in den Arbeitsalltag der hessischen Innenverwaltung zu erhalten. Während des Referendariats können Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare bei verschiedenen Behörden der hessischen Innenverwaltung die Verwaltungs- oder die Wahlstation absolvieren. Eine Übersicht der einzelnen Behörden finden Sie unter <https://innen.hessen.de/ueber-uns/ihre-karriere>. Ihre Bewerbung richten Sie bitte direkt an die jeweilige Behörde.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gehen Sie mit Einsatzfreude an Ihre Aufgaben heran und sind team- und kommunikationsfähig? Zudem zählen ausgeprägte soziale Kompetenzen und strategisches Denkvermögen mit Handlungsgeschick zu Ihren Eigenschaften? Dann freuen wir uns auf Ihre Initiativbewerbung an:

Hessisches Ministerium  
des Innern und für Sport  
Personalreferat  
Friedrich-Ebert-Allee 12,  
65185 Wiesbaden

oder elektronisch per Mail an  
[bewerbung@hmdis.hessen.de](mailto:bewerbung@hmdis.hessen.de)

## Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm

Natürlich können unsere Praktikantinnen und Praktikanten auch mal hinter die Kulissen bei Linklaters blicken. Da dort aber eigentlich nur unsere Kopierer und Kaffeemaschinen stehen, achten wir darauf, dass Praktikantinnen und Praktikanten zum größten Teil davor, d.h. mitten im Mandatsalltag der Kanzlei, eingebunden werden.

Wir möchten unsere Praktikantinnen und Praktikanten frühzeitig die Möglichkeit geben, Einblicke in die Tätigkeit und Arbeitsatmosphäre einer internationalen Sozietät zu erhalten. Dafür haben wir für die Semesterferien unser sechswöchiges Praktikantenprogramm „Experience@Linklaters“ entwickelt. Neben der täglichen Mandatsarbeit, die man als vollwertiges Teammitglied erlebt, finden mehrmals pro Woche sogenannte Breakfast Lectures statt, in denen die unterschiedlichen Fach- und Funktionsbereiche von Linklaters vorgestellt werden. Auch Englisch-Kurse und Soft-Skill-Trainings, wie beispielsweise ein Präsentationstraining, gehören zu unserem Praktikantenprogramm. Zudem können die Praktikantinnen und Praktikanten an weiteren Angeboten teilnehmen, die Teil der späteren Referendarausbildung sind.

Das Programm gibt einen tiefen Einblick in die Arbeitsweise und Kultur von Linklaters und damit einen Vorgeschmack auf das, was sie während des Referendariats bei uns erwartet.

**Alexander Neubert, Associate im Gesellschaftsrecht/M&A am Standort München, berichtet von seiner Zeit als Praktikant im Rahmen des Experience@Linklaters Programm.**

Bei „Experience@Linklaters“ ist der Name nicht nur ein Label, sondern tatsächlich Programm. Die Mischung aus intensiver Mitarbeit an Mandaten, Social Events und fachlichen Vorträgen bietet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Möglichkeit, die Tätigkeit in einer Großkanzlei hautnah mitzuerleben, Erfahrungen zu sammeln und den Grundstein für den weiteren Karriereweg zu legen.

Wie viele Studierende habe ich mich bei der Planung der Praktika damit beschäftigt, welche juristischen Bereiche ich mir im Rahmen des Studiums einmal ansehen möchte. So fasste ich nach einem Auslandsaufenthalt und der abgeschlossenen Zwischenprüfung den Entschluss, Einblicke in die Arbeit einer internationalen Großkanzlei bekommen zu wollen. Mein Ziel war es zunächst herausfinden, ob die Tätigkeit für meine berufliche Zukunft in Frage kommt und was sich tatsächlich hinter der Arbeit in einer Großkanzlei verbirgt. Dabei bin ich an dem umfangreichen Programm von Linklaters nicht vorbeigekommen. Letztendlich hat die Teilnahme am Praktikantenprogramm dazu geführt, dass ich als wissenschaftlicher Mitarbeiter, Referendar und zuletzt als Associate wieder zu Linklaters zurückgekommen bin.



*Alexander Neubert*

Bereits zu Beginn des Praktikums wurde ich intensiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Von meinem ersten Tag an wurde ich direkt in einen großen M&A Deal einbezogen und konnte durch meine Arbeitsergebnisse einen Teil zum Gesamtergebnis beitragen. Von Recherchen rechtlicher Fragestellungen bis hin zur Erstellung von relevanten Dokumenten waren die Aufgaben breit gefächert. Insbesondere legten die Kolleginnen und Kollegen sehr viel Wert darauf, dass ich auch sehen konnte, für welchen Teil der Transaktion ich gearbeitet habe und wie meine Ergebnisse eingeflossen sind. So durfte ich an Besprechungen mit Mandanten teilnehmen und die Dynamik einer Transaktion hautnah miterleben. Durch die offene Feedback-Kultur habe ich zudem stets direkte Rückmeldungen und Verbesserungsvorschläge zu meiner Arbeit erhalten.

Dabei stand mir meine Mentorin mit Rat und Tat zu Seite. Sowohl für Fragen fachlicher als auch persönlicher Natur hatten die Kolleginnen und Kollegen jederzeit ein



offenes Ohr. Für mich war es stets wichtig zu erfahren, wie der Arbeitsalltag genau aussieht und welche Möglichkeiten Linklaters für junge Juristinnen und Juristen bereithält. All diese Fragen konnten in einem engen persönlichen Austausch besprochen werden. Das gab mir das Gefühl, dass eine Mitarbeit bei Linklaters für mich – insbesondere auf einer zwischenmenschlichen Ebene – tatsächlich in Frage kommen könnte.

Durch die Breakfast Lectures konnte ich zudem eine genaue Vorstellung davon bekommen, in welchen Bereichen Linklaters tätig ist und mit welchen Themen sich die anderen Fachbereiche täglich beschäftigen.

Abgerundet wird das Programm durch Social Events, die es den Praktikantinnen und Praktikanten ermöglichen in ungezwungener Atmosphäre mehr über die Arbeit in der Kanzlei und die Kolleginnen und Kollegen zu erfahren. Für mich persönlich war das eine sehr interessante Erfahrung und insbesondere konnte ich von diesen Kontakten während meiner weiteren Ausbildung stets profitieren, sei es durch Tipps zum Referendariat oder auch bei der Entscheidung für den Berufseinstieg bei Linklaters.

Weitere Infos auf unserer Karrierewebsite: [career.linklaters.de](https://career.linklaters.de)

Oder kontaktieren Sie direkt:

Linklaters LLP

Recruitment / +49 69 71003 495

[recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)

# „Wir würden nie jemanden einstellen, von dem wir menschlich nicht überzeugt sind“.

Die Finanzbranche gilt gemeinhin als hart und herzlos. Union Investment beweist, dass das nur Vorurteile ist. Partnerschaftlichkeit und Bodenständigkeit sind Werte, auf die Recruiterin Nora Becker bei der Auswahl geeigneter Fach-, Führungs- und Nachwuchskräfte ein besonderes Augenmerk legt.

Skrupellos, gierig, abgehoben— gängige Klischees über Banker halten sich hartnäckig. Warum grenzt Union Investment davon ab?

*Becker: Unser Auftrag als Union Investment ist es, das Vermögen unserer Kunden zu vermehren. Um bestmögliche Lösungen für unsere Anleger zu finden, kennen wir ihre Bedürfnisse. Sei es die dreiköpfige Großstadtfamilie, das ältere Ehepaar vom Lande oder der alleinerziehende Vater. Wir wissen, wie diese Leute ticken, weil auch wir selbst aus der Mitte der Gesellschaft kommen – und damit viel menschlicher als das gängige Banker-Klischee sind.*

Was bedeutet das für die Auswahl der Kandidat\*innen?

*Becker: Wir suchen Teamplayer\*innen, die mit Kolleg\*innen auf Augenhöhe agieren. Wenn wir merken, dass ein\*e Kandidat\*in eine extreme Ellenbogenmentalität hat, ist das für uns ein K.O.-Kriterium. Denn unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch Partnerschaftlichkeit, Bodenständigkeit und eine sehr große Kollegialität aus.*

*Das macht uns in der Finanzbranche auch ein Stück weit einzigartig. Als Teil der Genossenschaftlichen Finanzgruppe wissen wir: Wenn Menschen ihre Kräfte bündeln, sind sie gemeinsam viel stärker. Eine Person, der meint, sie sei die Größte, wird vermutlich in einem anderen Unternehmen besser aufgehoben sein.*

Wie finden Sie heraus, ob ein\*e Kandidat\*in teamfähig ist?

*Becker: Wir stellen viele Fragen und möchten die Kandidat\*innen möglichst gut kennenlernen. Ein Beispiel: Wir lassen die Kandidat\*innen eine Konfliktsituation schildern, um zu verstehen, wie sie mit Problemen umgehen. Suchen sie den Dialog und, wenn ja, wie und mit wem? Oder eskalieren sie an die Führungskraft? Ersteres spricht schon eher für Teamfähigkeit. Wichtig ist aber nicht nur, was derjenige antwortet, sondern auch wie. Nach dem Gespräch fragen wir uns, ob wir uns vorstellen können, mit dem\*der Bewerber\*in in einem Team zu arbeiten und ob die Person neben den fachlichen Skills zu einem guten Teamklima beitragen wird. Wenn wir diese Frage positiv beantworten können und auch andere zum Verhalten im beruflichen Umfeld, steht einer Einstellung nichts im Wege.*

Wie wichtig sind Ausbildung und Studium für die berufliche Laufbahn?

*Becker: Als Arbeitgeber schätzen wir die unterschiedlichen akademische Werdegänge unserer Mitarbeitenden. Denn in einer Welt, in der sich Rahmenbedingungen stän-*

dig ändern, braucht es neue Perspektiven, um innovativ zu sein. Große Trends wie Nachhaltigkeit und Digitalisierung bringen tiefgreifende strukturelle Veränderungen mit sich. Daher brauchen wir Absolvent\*innen, die auch mal über den Tellerrand blicken können. So beschäftigen wir neben Fachkräften aus den Bereichen Wirtschafts- und Rechtswissenschaften auch Mitarbeitende aus dem MINT-Bereich, Philosophie, Architektur oder den Neurowissenschaften.

Wir verlangen nicht, dass Bewerbende als eingefleischte Profis bei uns anfangen. Viele eignen sich ihr Wissen durch „Training on the job“ an. Wichtig ist uns, dass wir merken, dass der\*die Kandidat\*in eine intrinsische Motivation und die Bereitschaft hat, Neues zu lernen und Herausforderungen anzugehen. Um die Potenziale unserer Mitarbeitenden voll auszuschöpfen, bieten wir außerdem eine große Bandbreite berufs begleitender Fortbildungen an. Dazu zählen zum Beispiel CFA, Master of Finance, Immobilienökonom, Master of Digital Innovation oder Master für Wirtschaftsinformatik.

**Also ist die Persönlichkeit am Ende sogar wichtiger als die fachliche Qualifikation?**

Becker: Der Rekrutierungsprozess sieht bei uns so aus, dass die jeweilige Fachabteilung zunächst ein Erstgespräch führt, um den fachlichen Fit zu testen. Sofern dieser passt, gibt es anschließend ein zweites Gespräch, das vom Personalbereich begleitet wird. Hier liegt der Fokus darauf, zu schauen, ob sich das Wertegerüst des\*der Kandidat\*in mit dem Wertegerüst von



Nora Becker

Union Investment deckt. Denn wir würden nie jemanden einstellen, von dem wir menschlich nicht überzeugt sind. Unter dem Strich muss also sowohl die fachliche als auch die persönliche Qualifikation stimmen. Es passiert auch, dass wir junge Absolvent\*innen mit viel Potential einstellen und dafür auch mal auf das ein oder andere Jahr Berufserfahrung verzichten, wenn er oder sie uns menschlich überzeugt hat.

#### **Zur Person:**

Nach einer Ausbildung zur Kauffrau für Dialogmarketing arbeitete Nora Becker zunächst knapp vier Jahre in der Personalabteilung der VR Smart Finanz, einer Tochtergesellschaft der DZ Bank. Nebenbei studierte die wohnhafte Kelkheimerin in Ismaning Wirtschaftspsychologie, ehe sie im Januar 2019 zu Union Investment kam. Dort ist Nora Becker heute im Bereich Konzern-Personal u.a. für das Recruiting von Fach-, Führungs- und Nachwuchskräften zuständig.

## Hard Skills vs. Soft Skills

– Was brauche ich als Berater/-in wirklich?

Programmierkenntnisse, Datenbank-Know-how, Deeskalationskompetenz, Zeitmanagement, Machine Learning ... es gibt viele Kompetenzen, die ein IT-Berater braucht. Allerdings können wir nicht in allen Themen Fachgrößen sein. Doch muss ich programmieren können, um eine Managementberaterin zu werden? Und muss ich gut verhandeln können, um IT-Architekturen zu optimieren? Die Antworten auf diese Fragen gibt euch unser IT-Kollege Marvin Treus, der bereits seit 2018 im IT-Consulting tätig ist und auf viele erfolgreiche Projekte zurückblicken kann.

### Soft Skills sind immer wichtig

Du wirst nie ganz auf Soft Skills verzichten können, auch nicht als Entwicklerin oder IT-Anwendungsarchitekt. Du wirst zum Beispiel Kontakt zu Fachverantwortlichen, Projektmanagerinnen, Nutzern oder Providern haben – und hier zahlen sich Skills wie Kommunikationsfähigkeit schnell aus. Grundsätzlich ist es so, dass deine Soft Skills immer wichtiger werden, je weiter du dich vom technischen Bereich entfernst. So spielen sie beim Aufsetzen einer IT-Strategie eine stärkere Rolle als bei entwicklungsnahe Tätigkeiten.

Wenn du der Meinung bist, dass dir einige Soft Skills fehlen, dann versuche dich zunächst in Situationen, in denen du aufgrund deiner Hard Skills, also z. B. deines Fachwissens, im Vorteil bist. Eigne dir anschließend nach und nach die fehlenden Eigenschaften an und erlange Sicherheit. Das Gute: Jede neue Situation, in die du dich begibst, verbessert deine Soft-Skill-Fähigkeiten automatisch. Scheue also nicht davor zurück und versuche, solche Situationen für dich zu nutzen. Reflektiere auch vergangene Erlebnisse und mach dir klar, wann du mit deinen Soft Skills Erfolg hattest.

### Hard Skills sind deine solide Grundlage

Du möchtest später als Managementberater unterwegs sein und strategische Themen bearbeiten? Dann solltest du neben deinen Soft Skills auch technisches Wissen mitbringen, um „leeres Gelaber“ zu vermeiden. Denn in vielen Projekten kann und muss man oft ins Detail gehen. Aufgrund der teilweise sehr spezifischen Themen, ist es meistens jedoch nicht möglich, in jedem Gebiet ein tiefes Wissen zu entwickeln. Daher solltest du dir ein Grundwissen in verschiedenen Bereichen aneignen („Breite statt Tiefe“). Bei bestimmten Themen ist es zudem sinnvoll, sich Unterstützung durch eine Expertin oder einen Experten aus dem jeweiligen Fachgebiet zu holen. Versteife dich bei deinem Wissensaufbau auch nicht zu früh auf bestimmte Technologien oder Themengebiete, sondern mache dir zuerst ein Bild von der Gesamtsituation, um dir einen breiten thematischen Schatz anzueig-



*Marvin Treus*

nen. Gehe anschließend dort ins Detail, wo du deine Stärken und Interessen siehst, und baue dir dann ein Expertenwissen auf.

### **Die Kombination macht's – wie wir bei zeb beides zusammenbringen**

Insgesamt betrachtet ist es als (IT-)Berater/-in also wichtig, sich sowohl ein Set an Soft Skills als auch an Hard Skills anzueignen. zeb unterstützt dich nach deinem Berufseinstieg bei der Aneignung neuer bzw. Verbesserung vorhandener Fähigkeiten durch viele verschiedene Maßnahmen. So durchläuft jede Beraterin und jeder Berater zu Beginn ihrer/seiner Tätigkeit zwei Fortbildungswochen, Start 1 und Start 2. In diesen beiden Wochen geht es neben dem Kennenlernen der Kolleginnen und Kollegen und des Unternehmens vor allem um die Erlernung bzw. Auffrischung von Soft Skills. Außerdem wird allen Neueinsteigerinnen und Neueinsteigern zu Beginn ihrer Tätigkeit ein persönlicher Mentor oder eine Mentorin zur Seite gestellt. Gemeinsam mit

diesen besprichst du, in welche Richtung du dich persönlich und fachlich entwickeln möchtest und welche Schritte, wie z. B. Aus- oder Fortbildungen, dafür notwendig sind. Mit deiner Mentorin bzw. deinem Mentor führst du zudem regelmäßige Feedbackgespräche, um zu schauen, ob du mit deinen Tätigkeiten noch zufrieden bist oder sich etwas verändern muss.

Für die eigene Weiterentwicklung bietet zeb ein breites Angebot an Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, das stetig auf die Bedürfnisse der Beraterinnen und Berater angepasst und ergänzt wird. Zudem gibt es auch zahlreiche E-Learning-Möglichkeiten, wie z. B. LinkedIn-Learning-Lizenzen. Da zeb seine eigene Business School hat, kann man auch hier viele wissenschaftlich fundierte Module zu verschiedensten Themen besuchen.

Durch dieses vielfältige Angebot schafft zeb seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen tollen Rahmen, in dem sie sich stetig weiterentwickeln und ihre Soft Skills und Hard Skills ausbauen können. Mit einer guten Portion Lernwilligkeit und Reflexionsfähigkeit bist du mit deinem Skill-Set so gut auf alle Situationen und Projekte vorbereitet.

Schau gerne auf unserer Karrierewebsite für weitere spannende Insights unserer Kolleginnen und Kollegen vorbei:

[www.zeb-career.com/de/blog](http://www.zeb-career.com/de/blog)



## Nachhaltigkeit bei MLP

Patrick Stantejsky ist MLP Finanzberater und Standortleiter des MLP Hochschulteams in Frankfurt. Für ihn steht die nachhaltige Betreuung seiner Kundinnen und Kunden an erster Stelle. Deshalb ist er froh, dass er mit MLP einen Partner gefunden hat, dem das Thema Corporate Social Responsibility (<https://mlp-financify.de/berater-werden/corporate-social-responsibility/>) mindestens genauso wichtig ist. Er berichtet, was nachhaltige Kundenbetreuung für ihn ausmacht und wie das Thema Nachhaltigkeit bei MLP auf vielfältige Art und Weise bewegt wird.

Transparenz, Fairness und der weite Blick für langfristige Zusammenhänge – das sind für mich wichtige Aspekte in der nachhaltigen Betreuung meiner Kundinnen und Kunden. Und damit schaffe ich eine langfristige, wertschätzend geprägte Beziehung in der Beratung. Dafür ist ein eigenes Wertesystem notwendig, das sich fragt, wie eigener Konsum und die eigene Lebensweise Umwelt und Gesellschaft beeinflussen. Diesen Grundgedanken finde ich im Leitbild von MLP wieder, das die Grundlage unserer Beziehung zu Kundinnen und Kunden bildet.

### Ziel der Klimaneutralität bis 2022

Ich bin ganz besonders froh darüber, dass ich mit MLP einen Partner habe, dem das Thema Nachhaltigkeit (<https://mlp-se.de/nachhaltigkeit/>) am Herzen liegt. Bereits seit 2016 treibt MLP Mitarbeiterin Ines Löffler (<https://mlp.de/kundengruppen/finanzien-fuer-frauen/nachhaltigkeit/nachhaltigkeit-mlp-ines-loeffler>) das Thema Nachhaltigkeit intensiv voran. Mit ein Grund, warum MLP in puncto Nachhaltigkeit in den

letzten Jahren einige Erfolge verbuchen konnte. Neben eigenen Photovoltaikanlagen und dem Umstieg auf grünen Strom 2020 steht für 2022 das Ziel an, im ganzen MLP Konzern klimaneutral zu werden. Indem wir Emissionen reduzieren und nicht vermeidbare Emissionen kompensieren. Aber auch im Bereich Mobilitätskonzepte, E-Mobilität und Diversität ist MLP auf einem sehr guten Weg. Dadurch unterstreicht MLP die Bedeutung von nachhaltigem, verantwortungsbewusstem Handeln und geht damit weit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus (Corporate Social Responsibility <https://mlp-se.de/karriere/finanzberater/absolventen/corporate-social-responsibility>).

Das wünschen sich im Übrigen auch Bewerberinnen und Bewerber. Laut einer Randstad-Studie sind „Progressive Richtlinien in Bezug auf Umwelt und Gesellschaft“ unter den Top 10 der Schlüsselfaktoren, die ein attraktives Unternehmen ausmachen.

### Nachhaltige Produktkonzepte gewinnen an Bedeutung

Aber nicht nur Bewerberinnen und Bewerber finden den Nachhaltigkeitsaspekt bei MLP interessant. Immer mehr Personen aus meinem Kundenkreis sprechen mich gezielt darauf an und sind ganz begeistert, wenn ich ihnen von unserem Engagement berichte.

Dabei interessieren sich meine Mandantinnen und Mandanten insbesondere auch für die Möglichkeiten, ihr Kapital so zu investieren, dass sie sich nicht nur eine Rendite sichern, sondern gleichzeitig Gutes tun für die Umwelt oder die Gesellschaft. Da die diesbezügliche Nachfrage steigt, drängen





schon jetzt Produkte auf den Markt, bei denen die Nachhaltigkeit nur anhand absoluter Mindestkriterien erfüllt wird. Als Berater kann ich hier helfen, den Überblick zu behalten und gemeinsam in der Beratung die Produkte ins Auge zu fassen, die den MLP Qualitätskriterien standhalten und auch unseren Anforderungen an Nachhaltigkeitsaspekte entsprechen. Dabei haben wir Angebote in den Beratungsfeldern Vermögensmanagement, Vorsorge, Sach- und Krankenversicherung.

### **Online-Rubrik „Finanzen für Frauen“**

Nachhaltigkeit ist im Übrigen auch ein Thema, für das sich Frauen in besonderem Maße interessieren. Deshalb haben wir in der Online-Rubrik „Finanzen für Frauen“ interessante Artikel, Interviews und Fakten zum Thema Nachhaltigkeit (<https://mlp.de/finanzen-fuer-frauen/nachhaltigkeit/>) zusammengestellt. Allen, die sich für das Thema Nachhaltigkeit interessieren, empfehle ich, dort vorbeizuschauen. Hier gibt auch meine Kollegin Antje Biber (<https://mlp.de/finanzen-fuer-frauen/nachhaltigkeit/nachhaltig-investieren-antje-biber/>) von FERI (einem Unternehmen der MLP Gruppe) einen Einblick in die nachhaltigen Geldanlagen und erklärt, warum sich Rendite und

Nachhaltigkeit nicht ausschließen.

Wer in der Banken- und Finanzbranche einen verlässlichen Partner zum Karriereeinstieg sucht, der Wert auf Nachhaltigkeit legt, dem empfehle ich, bei MLP vorbeizuschauen und sich zum Einstieg als Finanzberater zu informieren. (Online-)Karriere-Events und weitere Informationen gibt es unter [mlp-berater-werden.de](http://mlp-berater-werden.de)

### **Linksammlung:**

- Nachhaltigkeit bei MLP: <https://mlp-se.de/nachhaltigkeit/>
- Corporate Social Responsibility: <https://mlp-se.de/karriere/finanzberater/absolventen/corporate-social-responsibility>
- Finanzen für Frauen – Thema Nachhaltigkeit: <https://mlp.de/finanzen-fuer-frauen/nachhaltigkeit/>
- Infos zu deinem Einstieg als Finanzberaterin bzw. Finanzberater bei MLP: [www.mlp-berater-werden.de](http://www.mlp-berater-werden.de)

## Bewerben & Arbeiten bei P&G

### Tipps für Student:innen der Uni Frankfurt

Gloria Mennekes ist Category Management Director bei Procter und Gamble in Schwalbach und seit 17 Jahren im Unternehmen. Zusätzlich zu ihrem eigentlichen Job ist die zweifache Mutter auch Leiterin des Campus Recruiting Teams für die Goethe-Universität.

Gloria, ihr macht fast jedes Semester ein Bewerbertraining im Workshop-Programm der Universität Frankfurt. Kannst Du ein paar Worte zu Bewerbungen sagen und was dabei für P&G wichtig ist?

*Der Bewerbungsprozess bei P&G besteht aus vier Schritten: Online-Bewerbung, Online-Assessments, Vorstellungsgespräch und am Ende hoffentlich das Angebot.*

*Wir starten also mit einer Online-Erfassung der relevanten Daten. Da geht es um die grundlegenden Aspekte wie Schul- und Studienabschlüsse, Sprachkenntnisse, Arbeitserlaubnis und je nach Stelle auch um andere Dinge wie beispielsweise einen Führerschein. Hier sollte immer genau auf den Text der Stellenausschreibung geachtet werden und dann auf sorgfältige Antworten. Überraschenderweise werden viele Bewerber:innen an dieser Stelle aussortiert, weil sie nicht genau lesen und zum Beispiel ihre Sprachkenntnisse nicht komplett erfassen, oder nicht angeben, dass sie (als EU-Bürger:in) eine Arbeitserlaubnis für die EU haben. Wenn man dann hinterher nachfragt,*

*löst sich das auf – aber bei der Vielzahl der Bewerbungen, die wir erhalten, können wir nicht bei jeder Bewerbung proaktiv nachfragen. Also muss es von Anfang an richtig sein. Ebenso sollten Unterlagen möglichst vollständig hochgeladen werden, da sich der Prozess sonst verzögern kann. Es empfiehlt sich, ein komplettes pdf mit allen Zeugnissen und Unterlagen in einer Datei zu erstellen. Die Dokumente sollten vernünftig und lesbar gescannt sein und die Datei nicht zu groß werden.*

*Bei P&G gibt es zwei Online-Assessments, viele andere Firmen machen ähnliche Test entweder online oder vor Ort. Eine gute Vorbereitung auf die Tests lohnt sich also, wenn es an die Bewerbungsphase geht. Überprüft werden in der Regel kognitive Fähigkeiten (Logik, Mathematik, Lese-Verstehen) und gewisse Aspekte der Persönlichkeit sowie die Identifikation mit den Unternehmenswerten. Dafür gibt es jede Menge Bücher im Handel, anhand derer man die kognitiven Tests üben kann, und auch die Internetseiten der Unternehmen haben oft eine Übungsmöglichkeit und genauere Erklärungen für die Tests. Wenn man sich nicht explizit vorbereitet, tut man sich deutlich schwerer, die Tests zu schaffen – die Tests laufen mittlerweile fast alle auf Zeit und wenn man die Art der Fragen vorher noch nie gesehen hat, reicht diese meist nicht aus, um schnell genug zu verstehen, zu bearbeiten und zu antworten.*



*Ähnlich wie bei einer wichtigen Prüfung an der Uni ist hier meine Empfehlung: gut vorbereitet und ausgeruht in diese Tests gehen, und sicherstellen, dass man nicht gestört wird. Dann hat man die besten Voraussetzungen.*

*Im nächsten Schritt geht es bei P&G dann weiter mit Interviews bei uns vor Ort, bzw. seit Beginn der Pandemie virtuell. Auch hier lohnt sich eine gute Vorbereitung: worauf legt das Unternehmen wert? Was braucht man, um im jeweiligen Job bzw. im Unternehmen insgesamt erfolgreich zu sein? Am besten legt man sich zu den verschiedenen Themen dann ein paar Beispiele zurecht, bei denen man die gewünschte Fähigkeit schon einmal gezeigt hat. Eine gute Mischung aus beruflichen und privaten Situationen ist für mich dabei für Studienanfänger:innen völlig in Ordnung. Typische Fragen drehen sich*

*darum, wie man damit zurechtkommt, wenn es schwierig wird – wenn also etwas nicht so läuft wie geplant, wenn jemand im Team nicht mitarbeitet oder wie man mit einer großen Enttäuschung umgeht. Dabei gibt es meist kein richtig oder falsch, es geht vielmehr darum, ob man zum Unternehmen passt.*

*Natürlich gibt es auch immer wieder Interviews, bei denen kleine Case Studies vorgerechnet werden sollen oder andere Aufgaben gestellt werden. Auch darauf sollte man vorbereitet sein. Und warum es genau dieser Job und genau dieses Unternehmen sein sollen, sollte man auch erklären können. Auch bei den Interviews gilt: gut vorbereiten, in Ruhe und positiv reingehen.*

*Wenn man Erfolg hatte, gibt es dann ein Angebot- und wenn nicht, kann man den Bewerbungsprozess als Chance sehen, zu lernen, was man besser machen kann.*

## Gibt es Geheimtipps?

*Geheimtipps eher nicht – aber tatsächlich finde ich es als Campus Recruiting Verantwortliche für Frankfurt immer wieder überraschend, dass mehr Studierende als gedacht in den ersten beiden Bewerbungsschritten bereits eine Absage erhalten. Ich kenne die Uni Frankfurt als anspruchsvoll bei allem, was mit Mathematik und Logik zu tun hat, deswegen hat mich das verwundert. Ich schätze, es liegt manchmal an der fehlenden Vorbereitung auf die Tests oder vielleicht werden auch die Standardfragen nicht immer ganz so sorgfältig ausgefüllt. Ich denke, das wäre also auch mein erster (nicht ganz so geheimer) Geheimtipp: gut vorbereiten und dann in Ruhe bewerben und die Tests machen. Schließlich geht es um eine wichtige Sache – den ersten Job, den Karrierestart – das sollte man nicht überstürzen.*

*Ein weiterer Tipp von mir basiert darauf, was ich oft bei Gesprächen mit Studierenden bemerke: dass sich viele scheuen, Dinge im Lebenslauf anzugeben, die für den Arbeitgeber relevant sein können. Du hast dir dein Studium finanziert, indem du gekellnert hast oder im Supermarkt Regale aufgefüllt hast? Das war sicher nicht leicht, zeugt von Durchhaltewillen und vermittelt*

*mir den Eindruck, dass du anpacken kannst. Du hast nach dem Abitur eine Rucksackreise durch Asien oder drei Monate Interrail durch Europa gemacht? Das zeigt mir, dass du wahrscheinlich schonmal in der Situation warst, völlig auf dich allein gestellt in einer fremden Kultur damit zurechtzukommen, dass etwas nicht nach Plan lief. Dann wird dich auch im Arbeitsleben nicht alles gleich umhauen. Du trainierst zwei Mal die Woche die Kindermannschaft im Turnverein? Also hast du wohl Nervenstärke und bist es gewohnt, Führungsverantwortung zu übernehmen. So etwas kann man durchaus auch in den Lebenslauf schreiben und im Interview erwähnen, weil sich daraus wichtige Schlüsselkompetenzen ableiten lassen.*

## Wie ist denn momentan die Arbeitsweise bei euch – eher virtuell oder im Büro?

*Momentan geht es langsam wieder zurück ins Büro, wobei auch immer noch viele Meetings virtuell stattfinden. Gesundheit und Sicherheit stehen bei P&G an erster Stelle. Eine offizielle Festlegung über die zukünftige Arbeitsweise gibt es bei P&G noch nicht, wir waren da aber immer schon sehr flexibel. Für mich persönlich hat beides Vorteile – arbeiten von zu Hause erlaubt mir eine gute Vereinbarkeit von Kinderbetreuung und Karriere. Aber ich freue mich auch wirklich immer, meine Kolleg:innen in echt zu sehen und mich bei einem Kaffee oder einem Lunchdate persönlich auszutauschen. Gerade mit Blick auf den Start in den Beruf finde ich es besonders wichtig, vor*



*Ort sein zu können, denn man hat anfangs so viele kleine Fragen und wenn man mal schnell im Team nachfragen kann, ist das im Büro viel einfacher als virtuell. Auch die Atmosphäre und Kultur einer Firma bekommt man viel besser mit, wenn man gemeinsam im Büro arbeitet.*

**Du hast eben Kind & Karriere erwähnt – wie ist das für Dich?**

*Wie man Kindererziehung und Karriere verbindet, ist immer eine sehr persönliche Entscheidung. Aber man muss sich bewusst sein, dass es immer ein Kompromiss ist, nie eine perfekte Lösung. Wer mehr Zeit im Job verbringt, hat weniger Zeit mit den Kindern und muss sie wahrscheinlich auch mehr fremd betreuen lassen. Wer mehr Zeit mit den Kindern verbringen möchte, muss dabei meistens auch Einschränkungen der Karriere in Kauf nehmen. Das gilt für Männer genauso wie für Frauen.*

*Wenn ich mich bei meinen Freundinnen umhöre, ist die Vereinbarkeit leider wirklich nicht selbstverständlich. Wir haben bei P&G viele Arbeitsmodelle, die man nutzen kann, um eine Lösung zu finden, die funktioniert. Davon habe ich auch schon einige ausprobiert. Ich bin P&G sehr dankbar dafür, dass ich auch in Teilzeit einen spannenden Job machen kann, der zum Unternehmensergebnis beiträgt.*

# Bei der ING kannst Du alles tragen, sogar Anzug und Krawatte

Heutige Berufseinsteiger\*innen haben die Qual der Wahl. Ihnen steht eine fast unüberschaubare Anzahl möglicher Berufe in vielen spannenden Branchen zur Verfügung. Um die richtige Entscheidung zu treffen, hilft ein klarer Kompass, was man eigentlich im Leben und im Beruf erreichen will. Von allein passiert nichts – aber wer weiß, was sie oder er will und die zahlreichen Möglichkeiten nutzt, der oder dem winkt eine spannende Karriere.

Diese Erfahrung hat der 35-jährige Fabian von der ING Deutschland gemacht und berichtet von seinen Erfahrungen als Führungskraft und gibt Tipps. Sein Beispiel zeigt auch: Berufsanfänger\*innen müssen keine Angst haben, sich mit der Wahl eines Arbeitgebers gleich für ihr ganzes Berufsleben und auf die immer gleiche Berufstätigkeit festzulegen. Im Gegenteil: Bei einem Arbeitgeber wie der ING gibt es viele Möglichkeiten, sich beruflich weiterzuentwickeln und vielleicht sogar nochmal die ganze Tätigkeit zu wechseln.

Du hast ja eine ziemlich steile Karriere hingelegt. Vor gerade mal 15 Jahren hast Du mit Deinem Studium begonnen, und jetzt bist Du Director Corporate Sector Lending im Unternehmenskundengeschäft der ING. Wie hat das alles angefangen? War es immer schon Dein Traum, in einer Bank zu arbeiten? *Nein, zumindest als kleines Kind habe ich davon geträumt, Lehrer zu werden. Da war ich sicher geprägt durch meinen Vater, der selbst diesen Beruf ausgeübt hat. Zudem hat mir Schule immer recht viel Spaß gemacht. Aber wie das meistens so ist mit den Berufswünschen der Kindheit: Irgendwann war das dann doch nicht mehr so spannend für mich, und ich wollte in Richtung Industrie gehen, aber noch ohne konkrete Vorstellung. Letztlich habe ich dann 2006 in Würzburg ein Studium mit den Schwerpunkten Rechnungswesen, Controlling und Financial Services begonnen. Ich wollte immer was lernen, und deswegen habe ich in jedem Semester als Werkstudent gearbeitet. Bei Bosch und der deutschen Börse konnte ich zwei sechsmonatige Praktika absolvieren. Ich habe also in meinem Studium nicht nur Theorie und Praxis kennengelernt, sondern auch die Industrie- und die Finanzseite. Das war alles sehr interessant und vielseitig und hat mir auf meinem späteren Weg geholfen.*



Fabian

### Warum hast Du Dich für das Studium entschieden und wie bist Du zur ING gekommen?

Ich habe während der Sommerferien mal einen Ferienjob als Produktionshelfer gemacht, danach war klar, dass ich auf jeden Fall studieren möchte. Die ING hat mich mit ihrem Traineeprogramm überzeugt. Die Strategie speziell in Deutschland war mir vorher gar nicht so bewusst. Aber je mehr Stufen in dem Bewerbungsverfahren ich durchlaufen habe, desto stärker hat mich das interessiert und motiviert.

### Mit welchen Maßnahmen und Programmen hat die Bank Dich bei Deiner Karriere unterstützt?

Als Trainee habe ich schon so eine Art Rundum-Sorglos-Paket erhalten. So konnte ich im In- und Ausland arbeiten und mich in unterschiedlichsten Seminaren fachlich weiterbilden und mich auch bei den Softskills weiterentwickeln. Das alles hat mir fachlich, aber auch in der Entwicklung meiner Persönlichkeit sehr geholfen. Ich finde, dass die ING ein Arbeitgeber ist, der flexibles, eigenverantwortliches Arbeiten fördert und unterstützt. Das jüngste Beispiel dafür ist die Vereinbarung mit dem Gesamtbetriebsrat, wonach mobiles Arbeiten für alle Mitarbeitenden künftig möglich ist – natürlich im Rahmen der betrieblichen, gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen. Überhaupt geht man hier sehr auf die individuellen Bedarfe ein. So gibt es in bestimmten Abteilungen die Option, persönliche Arbeitszeitmodelle zu wählen. Aber nicht nur das: Die ING ist die erste agile Bank Deutschlands überhaupt. Die Teams arbeiten interdisziplinär und haben deutlich mehr Eigenverantwortung und damit Gestaltungsmöglichkeiten als in klassischen Stab-Linien-Organisationen. Was ich damit sagen will: Man sollte sich Arbeitgeber suchen, die einem viele Chancen zur persönlichen Entwicklung bieten. Und die Chancen, die einem der Arbeitgeber bietet, dann auch nutzen.



Gab es jemanden in der Bank, der Dich gefördert hat? Wenn ja, was hat diese Person für Dich getan?

*Da gab es nicht nur eine bestimmte Person. Ich hatte bislang durchgängig Vorgesetzte mit hohen Erwartungen, die zugleich aber auch Einsatz und Engagement wertgeschätzt haben. Besonders motivierend war für mich zudem immer, dass mir viel Vertrauen entgegengebracht wurde. Für meine Entwicklung war das ein unschätzbare Vorteil, denn dieses Vertrauen hat mich in die Lage versetzt, immer wieder frühzeitig neue Erfahrungen zu sammeln. Dazu möchte ich gerne ein Beispiel geben: Als Analyst im Sektor „Telecom, Media & Technology“ – kurz TMT, gab es zu Beginn über mir nur noch meine direkte Führungskraft in der Abteilung. Ich konnte bzw. musste daher direkt Aufgaben übernehmen, die in einem etablierten Team erfahrene Kollegen erledigen würden. Gleiches gilt für die Zeit als Junior nach dem Trainee-Programm. Denn auch hier konnte ich – nach einem internen Wechsel in den Lending Bereich – recht schnell mehr Verantwortung übernehmen, Erfahrungen sammeln und mich so zum Vice President weiterentwickeln.*

Hattest Du Rückschläge oder Zweifel während Deines Karrierewegs? Wenn ja, wie hast Du sie überwunden? Wenn nein, warum nicht?

*Richtige Rückschläge gab es bei der ING bislang nicht, und Gleiches gilt auch für Zweifel. An meiner vorherigen Station allerdings war das anders. Dort war mir relativ schnell klar, dass ich mich nicht entspre-*

*chend entwickeln kann. Daher bin ich dort als Konsequenz auch bereits nach einem Jahr weggegangen.*

Was ist Deine größte Herausforderung in Deiner aktuellen Position?

*Meine tägliche Herausforderung, zugleich aber auch der größte Spaß ist die tägliche Arbeit mit den Juniors, um die jungen Kolleg\*innen weiterzuentwickeln und sie auf ihrem Weg zu begleiten. Gerade die Diversität macht es hier spannend. Und ich kann auf diese Weise das zurückgeben, was mir selbst auf meinem eigenen Weg so sehr geholfen hat.*

Gibt es etwas, was Du – mit Deinem heutigen Wissen und Deiner heutigen Erfahrung – auf Deinem Weg anders gemacht hättest?

*Nein, das kann ich nicht behaupten. Natürlich gab es nicht immer nur positive Erfahrungen. Aber das war auch gut so. Denn auch negative Erfahrungen haben mich in meiner Entwicklung geprägt. Karriere ist ohnehin selten eine Einbahnstraße, man muss auch mit Schwierigkeiten und Herausforderungen umgehen können. Je früher man das lernt, desto besser ist es. Denn früher oder später kommen solche Situationen ohnehin auf einen zu.*

Hast Du einen Tipp oder Ratschlag für junge Studierende, die ihre Karriere noch vor sich haben?

*Grundsätzlich gilt: Karriere ist, was man daraus macht. Erfolg stellt sich nicht automatisch von allein ein. Auch der beste Lebenslauf ist keine Erfolgsgarantie, wenn man*



nicht authentisch ist und nichts zu erzählen hat. Ganz wichtig ist es, im Beruf Tätigkeiten nachzugehen, die einem Spaß machen und für die man eine Passion hat. Dann steigen zumindest die Chancen deutlich, erfolgreich zu sein. Einen weiteren Aspekt möchte ich außerdem noch betonen: Auch eine gute Vorgesetzte bzw. ein guter Vorgesetzter ist hilfreich für die Entwicklung. Noch wichtiger allerdings sind die Menschen, mit denen man täglich arbeitet. Diese vermitteln im Idealfall wertvolles Wissen und haben mich daher stark geprägt. Ich kann daher nur empfehlen, sich im Vorfeld genau über das Team zu informieren und frühzeitig mit den künftigen Kolleginnen und Kollegen in Kontakt zu kommen – unabhängig davon, ob es um ein Praktikum oder eine feste Stelle geht.

#### Und wie geht es jetzt mit Dir weiter?

Ich fühle mich hier sehr wohl. Und das Schöne ist: Ich finde hier viele Möglichkeiten, um mich kontinuierlich weiterzuentwickeln, neue Bereiche und Themen kennenzulernen und habe sogar die Chance, in anderen Ländern zu arbeiten. Bei der ING läuft das unter dem Karriereprogramm „MyWay“. Insgesamt gibt es elf Programmbestandteile. Einer dieser Bestandteile heißt zum Beispiel „Horizonte“ und bietet die Möglichkeit der Jobrotation. Aber auch Stipendien für nebenberufliche Weiterbildung oder Coachings können im Rahmen des Programms in Anspruch genommen werden. Und dann gibt es mit „LearnING“ noch ein besonderes Angebot. Pro Jahr kann man 500 Euro

in die persönliche Weiterbildung investieren. Und diese Weiterbildung muss noch nicht mal etwas mit der aktuellen Tätigkeit zu tun haben. Insgesamt gilt hier bei der ING das Motto: Mach Dein Ding. Und das ist, wie ich finde, eine Steilvorlage für jede und jeden, die/der etwas aus ihrem/seinem Berufsleben machen will. Unter dem Strich kann ich nur sagen: Nicht nur Augen auf bei der Berufswahl, sondern auch bei der Wahl des Arbeitgebers.



## Unternehmen stellen sich vor

<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b> .....	70
<b>BearingPoint GmbH</b> .....	72
<b>Commerz Real</b> .....	74
<b>Deloitte</b> .....	76
<b>DE NORA Deutschland GmbH</b> .....	78
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	80
<b>EY</b> .....	82
<b>FTI-Andersch</b> .....	84
<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b> .....	86
<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b> .....	88
<b>MLP Finanzberatung SE</b> .....	90
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	92
<b>Simon-Kucher &amp; Partners Strategy &amp; Marketing Consultants</b> .....	94
<b>Union Investment</b> .....	96

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b>
Homepage:	<a href="http://www.metzler.com">www.metzler.com</a>
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	830
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking, Asset Management und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: <a href="http://www.metzler.com/jobs">www.metzler.com/jobs</a>
Ansprechpartner bei Fragen:	Herr Alexander Bowitz Tel: 069 - 21 04 - 17 41 E-Mail: <a href="mailto:Alexander.Bowitz@metzler.com">Alexander.Bowitz@metzler.com</a>

# Weiterkommen mit Eigen-Sinn



Wir brauchen Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Denn dass wir als Bank seit fast 350 Jahren unseren eigenen Weg gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihren eigenen Sinn haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Investment-Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns unter: [www.metzler.com/jobs](http://www.metzler.com/jobs)

*Unabhängig seit 1674*

**METZLER**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BearingPoint GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.bearingpoint.com">www.bearingpoint.com</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, München, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Walldorf, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.765
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung bei kurzer Studiendauer, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität, sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Training-on-the-Job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	<a href="http://www.bearingpoint-careers.de">www.bearingpoint-careers.de</a>

# Design your own career.

**Make your point @ BearingPoint.**

Wir bieten Beratung, die Strategie und Technologie vereint. Unsere Kunden schätzen uns als Geschäftsmodell-Transformatoren und Digitalisierungsexperten. Wir verbinden Unternehmertum und Innovationsgeist, unsere Berater denken strategisch, analytisch und kreativ. Bei uns erwarten Sie außergewöhnliche Chancen, vielfältige Gestaltungsräume, ein Klima der Wertschätzung und Kollegen, die oft zu Freunden werden.

**Consulting. Software. Ventures.**  
Jetzt auf: [bearingpoint-careers.de](https://bearingpoint-careers.de)

**BearingPoint®**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Commerz Real</b>
Homepage:	<a href="http://www.commerzreal.com">www.commerzreal.com</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptstandorte: Wiesbaden und Düsseldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	780
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik & Mathematik   Ingenieurwesen Naturwissenschaften & Umwelt Rechtswissenschaft   Wirtschaftswissenschaften   Weitere Fachrichtungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Studentische Praktika, Werkstudenten, Trainees
Bewerbungen an:	Online über die Jobbörse: <a href="http://www.commerzreal.com/karriere/jobboerse">www.commerzreal.com/karriere/jobboerse</a>

Weitere Informationen zu den Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten finden Sie auf unserer Karriereseite [www.commerzreal.com/karriere](http://www.commerzreal.com/karriere)





COMMERZ REAL

# Weil Nachhaltigkeit kein Ziel, sondern Deine Haltung ist.

Starte mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag Deine Karriere als Trainee in unserem innovativen, nachhaltigen und digitalen Unternehmen.

**Werde jetzt Teil des Teams!**

Bitte sende uns Deine Bewerbung über unser Onlinebewertungsportal [commerzreal.com/karriere](https://commerzreal.com/karriere) zu. Deine Ansprechpartnerin ist **Selina Pfeiffer**: T.+49 611 7105-4514 / M +49 151 11825202 / [selina.pfeiffer@commerzreal.com](mailto:selina.pfeiffer@commerzreal.com) **Commerz Real AG** Friedrichstrasse 25 65185 Wiesbaden Wir freuen uns auf Dich!

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deloitte</b>
Homepage:	<a href="http://www.deloitte.com/careers">www.deloitte.com/careers</a>
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
Standorte in Deutschland:	15 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 9.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Prüfung und Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Juristen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistungen, relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Deloitte Recruiting Team, Schwannstr. 6, 40476 Düsseldorf Bitte bewerben Sie sich Online unter: <a href="https://jobs.deloitte.de/">https://jobs.deloitte.de/</a>

# Deloitte.



## Transform your career Dein Karrierestart im Consulting

Du suchst nach einem vielfältigen Spektrum an Tätigkeiten mit jeder Menge Abwechslung? Und Teamwork ist dein Ding? Dann warte nicht länger und bewirb dich jetzt für deinen Berufseinstieg im Consulting bei Deloitte. Hier warten deutschlandweit spannende Jobs u.a. in den Bereichen Strategy, Banking, Insurance & Finance und Human Capital auf dich.

**Jetzt bewerben! Wir freuen uns auf dich.**



What impact will you make?  
Connect at  
[deloitte.com/de/consulting-karriere](https://deloitte.com/de/consulting-karriere)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>DE NORA Deutschland GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.denora.com">www.denora.com</a>
Branche:	<a href="#">Elektrochemie / Chemie / Metallverarbeitung</a>
Geschäftsbereiche:	<a href="#">Herstellung von Elektroden, Beschichtungen, Elektrochemische Prozesse</a>
Standorte in Deutschland:	<a href="#">63517 Rodenbach bei Hanau</a>
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	<a href="#">100 – 249</a>
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<a href="#">Produktion, Forschung &amp; Entwicklung, Labor, Analysen, Prozessoptimierung, Controlling &amp; Accounting</a>
Gesuchte Fachrichtungen:	<a href="#">Elektrochemie, Chemie, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Finance</a>
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	<a href="#">Praxiserfahrung in Forschung oder im Industriebetrieb, gern Elektrochemie-Kenntnisse, gutes Englisch, fließendes Deutsch</a>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<a href="#">Quereinsteiger, Produktion, Praktika, Praxissemester, Berufsanfänger, Berufserfahrene</a>
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	<a href="#">Praktika/Praxissemester möglich</a>
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	<a href="#">auf Anfrage</a>
Bewerbungen an:	<a href="mailto:career.dnd@denora.com">career.dnd@denora.com</a>

# We are

PARTNER OF CHOICE  
CONTINUAL IMPROVEMENT  
SUSTAINABILITY  
EXCITING

DE NORA, 1923 gegründet, ist **Weltmarktführer in Herstellung und Vertrieb von Elektroden und Beschichtungen** zum Einsatz in elektrochemischen Prozessen und bietet dauerhaft führende Technologien mit einem qualitativ-hochwertigem Portfolio.



Wir, die **DE NORA Deutschland GmbH** mit Sitz in Rodenbach bei Hanau, befassen uns seit unserer Gründung mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von metallischen DSA®-Anoden, Beschichtungen sowie Gasdiffusionselektroden für den Einsatz in elektrochemischen Prozessen. Projekte im Bereich der **erneuerbaren Energien** dank unserer Kompetenz für Wasserstoffelektrolyse und Brennstoffzellenkomponenten bieten weiteres Wachstum im nachhaltigen, innovativen, dynamischen Umfeld. **Bei uns trifft Zukunft auf Tradition.**

Unter Einsatz moderner Herstellungsverfahren, optimaler Materialnutzung bei hoher, reproduzierbarer Qualität und ausschussfreier Fertigung, gewährleisten wir **maximale Qualitätssicherung** - selbstverständlich DIN EN ISO 9001-2015 zertifiziert.

Bei **Nachhaltigkeit und Energieverbrauch** richten wir uns nach neuesten Standards und achten auf eine stetige Verbesserung unserer Anlagen und Einbauten. Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 halten wir aus diesem Grund ebenfalls aufrecht. Auch **Gesundheit, Sicherheit und Ethik** sind für uns von höchster Bedeutung.

Als **zukunftsorientierter, lokaler und gleichzeitig global agierender Arbeitgeber** bieten wir Ihnen neben attraktiven Gehältern und guten Sozialleistungen, ein angenehmes Betriebsklima und flexible Arbeitszeiten. Auch Smart Working ist für uns kein Fremdwort. Wir fördern eigenständiges Arbeiten, Gesundheit und innovative Ideen.

DE NORA vereint Erfahrung mit **Kompetenz**, der **Leidenschaft** für Innovation und der **Verantwortung**, unseren Mitarbeitern den Raum zu geben, den sie benötigen, um sich in Ihrer Individualität und Fachkenntnis zu entfalten.

**Wir sind stets auf der Suche nach kompetenter Unterstützung durch Absolventen und Studierende der Fachbereiche Chemie, Maschinenbau, Material- und Wirtschaftswissenschaften**

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

**Ihre Zukunft beginnt bei uns.**

Bewerbungen bitte an:  
career.dnd@denora.com



[www.denora.com](http://www.denora.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deutsche Bank AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.careers.db.com">www.careers.db.com</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Deutschlands führende Bank mit globalem Netzwerk und fest verwurzelt in Europa.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 40.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, naturwissenschaftliche Fachrichtungen, IT, Jura oder andere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring into Banking für Erst- und Zweitsemester, Praktika ab dem zweiten Bachelor-Jahr, MONA - Mentoringprogramm für Studentinnen, Werkstudententätigkeit im Technologie-Bereich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online unter <a href="http://www.careers.db.com">www.careers.db.com</a> Kontakt 0800 3331115 (kostenfrei, Mo - Fr, 9.00 - 23.00 Uhr)





Wir denken das Bankgeschäft neu.

# Finden Sie heraus, was möglich ist.

#PositiverBeitrag

Ein Praktikum bei der Deutschen Bank bietet Ihnen einzigartige Einblicke in die berufliche Praxis. Sie sind Teil unseres teamorientierten, integrativen Arbeitsumfelds und können Ihre fachlichen und persönlichen Fähigkeiten weiterentwickeln. Mit Ihren Fragen und Anliegen finden sie immer ein offenes Ohr, können Ideen einbringen und von Anfang an Verantwortung übernehmen – bei Projekten ebenso wie im Tagesgeschäft.

Talente entfalten und die Grundlage für eine inspirierende Karriere legen? Finden Sie heraus, wie Sie mit uns die Zukunft des Bankgeschäfts und gleichzeitig Ihre eigene Karriere gestalten können.

Mehr Informationen unter [careers.db.com](https://careers.db.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>EY</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.ey.com/karriere">www.de.ey.com/karriere</a>
Branche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Strategy and Transactions sowie Consulting
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Strategy and Transactions sowie Consulting
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeitende in Deutschland:	> 11.000
Es werden Bewerber:innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, relevante studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika & Direkteinstieg als Assistant (w/m/d) oder Consultant (w/m/d) in allen Fachbereichen; Duales Studium (Bachelor/Master); Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung), TaxPLUS (Steuerberatung), Consulting Expert Class (fünfmonatiges Kick-Start Consulting-Programm)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich in allen Bereichen; Praktika für eine Dauer von mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	Online auf <a href="http://www.de.ey.com/karriere/jobsuche">www.de.ey.com/karriere/jobsuche</a>





# Ist Karriere ein Weg oder ein Ziel?

Deine Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad, sondern ein Weg, der immer wieder neue Perspektiven bietet - und dein Einstieg bei EY der optimale Startpunkt.

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)  
#BuildersWanted



The better the question. The better the answer.  
The better the world works.



**EY**

Building a better  
working world

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>FTI-Andersch</b>
Homepage:	<a href="http://www.andersch-ag.de">www.andersch-ag.de</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Restrukturierungsberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hamburg, Düsseldorf und Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 120
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Restrukturierungsberatung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftsrecht
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Bachelor, Master, Diplom, Promotion, mit Berufserfahrung
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	abhängig vom Einzelfall
Bewerbungen an:	<a href="mailto:karriere@andersch-ag.de">karriere@andersch-ag.de</a>

# Restrukturierung ist Teamsport

Wir suchen exzellente Studenten und Absolventen (m/w/d) mit Leidenschaft für die Restrukturierung für unsere Standorte Frankfurt am Main, Hamburg, Düsseldorf und Berlin.

[andersch-ag.de/karriere](https://andersch-ag.de/karriere)   



BE EXCELLENT – BE PART OF OUR TEAM

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b>
Homepage:	<a href="https://innen.hessen.de/">https://innen.hessen.de/</a>
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 25.000 in der hessischen Innenverwaltung
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften, (technische) Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften und Projektmanagement
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Verwaltungs- und Wahlstation bei vielen Dienststellen des hessischen Innenresorts; Traineeprogramm für Volljuristinnen und Volljuristen (m/w/d); Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Studentinnen und Studenten (m/w/d) der Rechtswissenschaften können bei den Polizeipräsidien und den Hessischen Ämtern für Versorgung und Soziales ein Praktikum absolvieren. Für die Abteilung Cyber- und IT-Sicherheit, Verwaltungsdigitalisierung suchen wir Werkstudentinnen und Werkstudenten (m/w/d)
Bewerbungen an:	Hessisches Ministerium des Innern und für Sport Personalreferat Friedrich-Ebert-Allee 12 65185 Wiesbaden <a href="mailto:bewerbung@hmdis.hessen.de">bewerbung@hmdis.hessen.de</a>



## MIT UNS WACHSEN UND ZUKUNFT GESTALTEN

### Das sind wir

Das Hessische Ministerium des Innern und für Sport ist eines von acht Ministerien mit Sitz in Wiesbaden. Wir bieten Ihnen spannende Tätigkeiten und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

### Im Rahmen des Traineeprogramms für Volljuristinnen und Volljuristen bieten wir Ihnen

- auch in Krisenzeiten einen sicheren Arbeitsplatz.
- Sie werden gleich zu Beginn des Traineeprogramms auf Probe (A 13 HBesG) verbeamtet.
- 30 spannende Monate, in der Innenverwaltung.
- Einsatz in verschiedenen Fachbereichen der Verwaltung im Innenressort in Hessen.
- gezielte Fortbildungen, ein Mentorenprogramm und ein Coaching für Ihre Entwicklung zur Führungskraft.
- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit bei einer hessischen Landesbehörde im Innenressort nach der Beendigung unseres Traineeprogramms.

### IT-Fachkräfte (w/m/d)

- Wir suchen Absolventen und Absolventinnen eines Bachelor- bzw. Masterstudiums oder eines gleichwertigen Studiums in geeigneter Fachrichtung für die Abteilung „Cyber- und IT-Sicherheit, Verwaltungsdigitalisierung“ in Wiesbaden.
- Tragen Sie mit Ihrer Arbeit entscheidend zur Gewährleistung der Cyber- und IT-Sicherheit des Landes bei.
- Unterstützen Sie uns bei der Digitalisierung der hessischen Behörden.

### Für alle gilt:

- flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten, verschiedene Teilzeitmodelle, Telearbeit und mobiles Arbeiten.
- freie Fahrt mit dem Landes Ticket im öffentlichen Personennahverkehr in ganz Hessen.

**Ansprechpartnerin**  
**Frau Vera Bartels**  
**0611 / 353-1554**  
**vera.bartels@hmdis.hessen.de**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.kfw-ipex-bank.de">www.kfw-ipex-bank.de</a>
Branche:	Bank
Geschäftsbereiche:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	837
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Structured Finance: Markt (Vertragsmanagement), Risikomanagement (Analyse), Kreditmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: <a href="http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere">www.kfw-ipex-bank.de/karriere</a>  KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de





## »»» Gestalten Sie Ihre Zukunft. Und Europas Wirtschaft gleich mit.

**Wir suchen Talente, die ihr Know-how international einsetzen wollen.** So wie Helena und Anna-Katharina, die schon als Trainees Verantwortung übernehmen und sich für Projekte auf der ganzen Welt engagieren. Bei der KfW IPEX-Bank entwickeln sie Spezialfinanzierungen für deutsche und europäische Exportunternehmen – damit ermöglichen sie nachhaltige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft. Jetzt weiterdenken und Karriere starten. [www.kfw-ipex-bank.de/karriere](http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere)



**KfW** IPEX-Bank  
Bank aus Verantwortung

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>MLP Finanzberatung SE</b>
Homepage:	<a href="http://www.mlp.de">www.mlp.de</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereiche:	MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen – vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen.
Standorte in Deutschland:	129 Geschäftsstellen und 102 Hochschulteams
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Knapp 2.100 selbstständige Kundenberaterinnen und -berater</li><li>• gut 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der MLP Gruppe</li></ul>
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Umfassende Beratung von Akademikern/-innen und anderen anspruchsvollen Kunden in den Bereichen Vorsorge, Vermögensmanagement, Gesundheit, Versicherung, Finanzierung und Banking.
Gesuchte Fachrichtungen:	Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen; bevorzugt Wirtschaftswissenschaftler, MINT, Juristen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Finanzberater (m/w/d)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	MLP Finanzberatung SE Elena Scheiber Abteilungsleiterin Recruiting Alte Heerstraße 40 • 69168 Wiesloch Tel. 06222 308 8410 <a href="mailto:mlp-berater@mlp.de">mlp-berater@mlp.de</a>





„Der ‚MLP Spirit‘ hat mich von Anfang an überzeugt: Hier ist die Arbeitszeit auch hochwertige Lebenszeit.“

Sonja Liz Ruppert, Finanzberaterin bei MLP

Jetzt  
Chance  
nutzen!

MLP sucht in Marburg, Gießen und Mainz

## Finanzberater (m/w/d) – Hochschulabsolventen willkommen

Starte durch bei MLP und finde deinen Einstieg in die Finanzberatung. Durch die Qualifizierung an der MLP Corporate University, die automatisierte Leadgenerierung und Netzwerke ist die Neukundengewinnung für dich besonders vorteilhaft. Baue als selbstständiger Handelsvertreter deinen Kundenstamm auf und sei Gesprächspartner in allen Finanzfragen.

### Bei MLP kommen deine Stärken zum Einsatz:

- Du hast dein Studium im Bereich MINT, Wiwi, Technik, Ingenieur- oder Rechtswissenschaften/Jura erfolgreich abgeschlossen
- Du liebst den direkten Dialog mit anderen Menschen
- Du interessierst dich für die Finanzwirtschaft und hast Freude daran, individuelle und sinnvolle Konzepte für deine Kunden auszuarbeiten
- Dir ist wichtig, deine Karriere und Entwicklung selbst in die Hand zu nehmen

### MLP bietet dir:

- Überdurchschnittliche Einkommensperspektive und flexible Arbeitszeiten
- Ein umfangreiches Bildungsangebot an der akkreditierten MLP Corporate University inklusive Bachelorstudium oder Master- und CFP-Abschluss
- Breite Unterstützung durch einen erfahrenen Teamcoach und umfassenden Service in der MLP Zentrale

Interessiert? Lerne uns kennen! [mlp-berater-werden.de](https://mlp-berater-werden.de)

### MLP Finanzberatung SE

Alte Heerstraße 40, 69168 Wiesloch  
Tel 06222 • 308 • 8410, [mlp-berater@mlp.de](mailto:mlp-berater@mlp.de)  
Ansprechpartnerin: Elena Scheiber,  
Abteilungsleiterin Recruiting

Direkt online bewerben:  
[mlp-berater.de](https://mlp-berater.de)

**MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen** – vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen. Unser Erfolgsrezept: Wir beraten auf Augenhöhe. Mit höchster Produktqualität, fairen Konditionen und intelligenten Lösungen. Mit Kundenberatern und Mitarbeitern, die bei uns Freiraum für ihre Leidenschaft und Kreativität finden.

### Außergewöhnliche Perspektiven für deine Karriere.

Mit MLP gewinnst du einen zuverlässigen Partner an deiner Seite, der seine Marktposition kontinuierlich ausbaut und dir darüber hinaus hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten bietet.



Finanzen verstehen. Richtig entscheiden.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Procter &amp; Gamble</b>
Homepage:	<a href="http://www.pg.com">www.pg.com</a>
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Körper- und Schönheitspflege, Gesundheit, Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel, Elektrokleingeräte
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach (a. Ts.), Kronberg, Darmstadt + 8 weitere Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing/Brand Management, Finanzen, Sales, Einkauf, Logistik, Marktforschung (Consumer & Market Knowledge), Engineering & Manufacturing
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insbesondere: Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: <a href="http://www.pgcareers.com/frankfurt">www.pgcareers.com/frankfurt</a>



**DAY 1.**

**P&G**

## **YOUR CAREER WITH P&G**

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. As a P&G-er, you will have a meaningful impact on the world around you, whether you join us in R&D, Marketing, IT, Finance, Engineering, or any other function.

In your P&G **internship**, you will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact. Owning your own project, you will demonstrate and hone your leadership skills, acquire a deep understanding of your field, and support the business's decision making and strategy setting.

When P&G gives you your first **direct-entry job**, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Our "Build from Within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time — all whilst receiving solid support and guidance.

Whether you will join us as an intern or via a direct entry, we will support you to perform at your peak with individual coaching, training offers, networking opportunities, and much more.

Start your P&G career today by applying via [www.pgcareers.com/frankfurt!](http://www.pgcareers.com/frankfurt!)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Simon-Kucher &amp; Partners Strategy &amp; Marketing Consultants</b>
Homepage:	<a href="http://www.simon-kucher.com">www.simon-kucher.com</a>
Branche:	Beratung
Geschäftsbereiche:	Strategie, Marketing, Pricing und Vertrieb
Standorte in Deutschland:	Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Köln, München (41 Büros in 26 Ländern)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 500 (>1.400 weltweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wir suchen kommunikative, talentierte, facettenreiche Persönlichkeiten mit analytischem Denkvermögen, die selbstständiges Arbeiten wertschätzen und gerne früh Verantwortung übernehmen
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, Wirtschaftsingenieurwesen, Pharmazie, Medizin, Psychologie, Banking, Finance, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erste Praxiserfahrung durch Praktika in Beratung oder Industrie, Auslandsaufenthalt(e)
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Praktikum während des Studiums, Praktikum im Gap Year, Festeinstieg nach Studium
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	mind. 4 Fachsemester/ja
Studienarbeiten	nach Absprache, in Kombination mit einem Praktikum
Bewerbungen an:	<a href="http://www.simon-kucher.com/career">www.simon-kucher.com/career</a>



Start your future.  
With us.

Join the  
#1 consultancy for marketing and sales

Want to make a difference? Aiming for tangible results? Then reach your destination with Simon-Kucher & Partners. Through our TopLine Power® approach, we support our clients in ensuring sustainable profit growth on the revenue and market side, without the need for cost-cutting. We develop implementable strategies with real impact. Be part of our team and help us to exceed our clients' highest standards.

Visit us at [www.simon-kucher.com/career](http://www.simon-kucher.com/career)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Union Investment</b>
Homepage:	<a href="http://www.union-investment.de/karriere">www.union-investment.de/karriere</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main, Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 4.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, MINT sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/ oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudierendenstellen
Studienarbeiten	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online Bewerbung über <a href="http://www.union-investment.de/jobs">www.union-investment.de/jobs</a> Ansprechpartnerinnen: Nora Becker, Amelie Jurk





## Union Investment. **Eine Erfolgsgeschichte –** und Perspektive für Sie.

Die Union Investment Gruppe ist einer der größten deutschen Investmentfondsanbieter für private und institutionelle Anleger - und ein attraktiver Arbeitgeber für mehr als 4.000 Mitarbeitende. Unser starkes Wachstum in den letzten zehn Jahren ist ein Beleg für unsere Innovationskraft in einem dynamischen Umfeld.

Und das heißt für Sie:

spannende Chancen und Perspektiven in einem abwechslungsreichen und anspruchsvollen Themenfeld - und die Möglichkeit, sich einzubringen und unsere Zukunft aktiv mitzugestalten.

Wo finden Sie sich wieder?

Starten Sie Ihre Karriere mit unseren Werkstudierendenstellen oder unserem vielfältigen Traineeprogramm. Erfahren Sie mehr unter [www.union-investment.de/jobs](http://www.union-investment.de/jobs).





## Kanzleien stellen sich vor

<b>Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern</b> .....	100
<b>CMS Deutschland</b> .....	102
<b>FPS</b> .....	104
<b>Greenfort</b> .....	106
<b>Linklaters LLP</b> .....	108

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Baker McKenzie</b> <b>Rechtsanwaltsgesellschaft mbH</b> <b>von Rechtsanwälten und Steuerberatern</b>
Homepage:	<a href="http://karriere.bakermckenzie.com">karriere.bakermckenzie.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 200 Berufsträger (m/w/d)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschaftsrecht (Corporate/M&A/Private Equity), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschafts-jura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Abschluss in Wirtschafts-jura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten	als Praktikant, Referendar, wi/jur MA, Professional Support Lawyer, Wirtschafts-jurist oder Anwalt (m/w/d)
Bewerbungen an:	<b>Melita Mesaric</b> (Senior Manager Recruiting & Employer Branding) Bethmannstr. 50-54 60311 Frankfurt am Main Tel. 069 299 08 555 <a href="mailto:melita.mesaric@bakermckenzie.com">melita.mesaric@bakermckenzie.com</a>

## Law Clerk Program

### Das Programm für unsere Praktikanten, juristischen Mitarbeiter und Referendare

Sie möchten Einblicke in die Arbeit einer global agierenden Kanzlei erhalten und erleben, wie spannend es ist, an grenzüberschreitenden Mandaten zu arbeiten und gemeinsam in Teams innovative Lösungen zu entwickeln? Inclusion & Diversity, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind Ihnen ebenso wichtig wie uns? Dann nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil von Baker McKenzie.

#### Das erwartet Sie:



**Mentoring:** Individuelle Betreuung, Entwicklungsbegleitung und regelmäßiges Feedback durch einen erfahrenen Mentor ab dem ersten Arbeitstag.



**Aus- und Weiterbildung:** Repetitorien für Referendare in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer, Auslandswahlstation, Online Englisch Training, Stay Connected Programm mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten (z.B. Legal Tech, Referendariat - Tipps & Tricks)



**Netzwerken:** Einladungen zu den Zeitschriftenrundschaun der Praxisgruppen, den regelmäßig stattfindenden Stammtischen und Coffee-Breaks, dem JP Morgan Lauf, Fluency Cup, den Kanzleifesten sowie zum wöchentlichen Sportprogramm.

#### Was sollten Sie mitbringen?

Unser Law Clerk Program richtet sich an Praktikanten ab dem 3. Semester, juristische Mitarbeiter und Referendare, die eine Affinität zu wirtschaftlichen Themen und Entwicklungen haben und aktuelle Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech proaktiv mitgestalten möchten.

\*Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.



Baker McKenzie gehört mit rund 13.000 Kolleginnen und Kollegen in 46 Ländern zu den größten und leistungsstärksten Wirtschaftskanzleien der Welt. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit mehr als 200 Anwältinnen und Anwälten vertreten. Nationale und internationale Unternehmen und Institutionen beraten wir auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts.

**Interessiert?** Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen.

**Baker McKenzie**  
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH  
von Rechtsanwälten und Steuerberatern  
Bethmannstraße 50-54  
60311 Frankfurt am Main

**Caroline Wösthoff**  
+49 69 2 99 08 383  
Caroline.Woesthoff@  
bakermckenzie.com



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CMS Deutschland</b>
Homepage:	<a href="http://www.cms.law">www.cms.law</a> & <a href="http://www.career.cms-hs.com/">www.career.cms-hs.com/</a>
Branche:	Wirtschaftskanzlei
Geschäftsbereich:	CMS in Deutschland berät mittelständische Unternehmen ebenso wie Großunternehmen in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts - von Arbeitsrecht über Banking & Finance, Corporate/M&A, Dispute Resolution, Gewerblichen Rechtsschutz bis hin zu Kartellrecht, Real Estate & Public, Steuerrecht, TMC - Technology, Media & Communications und vieles mehr.
Standorte in Deutschland:	<u>Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart</u>
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 2.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktikum, Referendariat, wissenschaftliche Mitarbeit, Wirtschaftsjuristen (m/w/d), Volljuristen (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtungen:	<u>Jura (1. und 2. Staatsexamen), Wirtschaftsjura (Bachelor und Master)</u>
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	<u>LL.M. oder Promotion sind gern gesehen</u>
Berufseinstiegsmöglichkeiten	<u>als Wirtschaftsjuristen (m/w/d) und Volljuristen (m/w/d)</u>
Promotionen	<u>Praktika sind an all unseren Standorten als Einzelpraktikum oder im Rahmen unseres Praktikantenprogramms möglich</u>
Bewerbungen an:	<u>karriere@cms-hs.com</u>



# Solutions as ambitious as you are.

Future facing with CMS

CMS is an international law firm that helps clients to thrive through technical rigour, strategic expertise and a deep focus on partnerships.

[cms.law](https://www.cms.law)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>FPS</b>
Homepage:	<a href="http://www.fps-law.de">www.fps-law.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Full-Service; in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Rechtsanwält:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Handelsrecht, Immobilien- und Baurecht, Intellectual Property, IT-Recht und Datenschutz, Notare, Öffentliches Recht / Vergaberecht, Private Equity und Venture Capital, Prozesse und Konfliktlösung, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Rechtsanwält:innen, Referendar:innen, Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen und Praktikant:innen in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	FPS Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB Jörg Kadesch Eschersheimer Landstraße 25-27 60322 Frankfurt am Main <a href="mailto:karriere-ffm@fps-law.de">karriere-ffm@fps-law.de</a> 069 959 57 255



# Vielfalt plus Begeisterung

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unsere vier Standorte – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg – **suchen wir regelmäßig:**

**Rechtsanwälte (m/w/d)**

**Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)**

**Referendare (m/w/d)**

**Praktikanten (m/w/d)**

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet, erfahren Sie auch unter [www.talentrocket.de](http://www.talentrocket.de) und [www.LTO.de](http://www.LTO.de). Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagement, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Erfahren Sie jetzt mehr unter [www.fps-law.de](http://www.fps-law.de)

**FPS. Ihre Kanzlei. Ihr Partner.**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Greenfort</b>
Homepage:	<a href="http://www.greenfort.de">www.greenfort.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen und Unternehmern im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	27 Anwälte (m/w/d)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Handelsrecht, Compliance, Konfliktlösung (auch Kombinationen)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, Verantwortung und Gestaltungswille, Interesse an Arbeit auf fachlich höchstem Niveau in sehr freundlicher Atmosphäre, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Rechtsanwalt (m/w), Anwalts- und Wahlstation oder Nebentätigkeit für Referendare(m/w), Teilzeit für Promotionsbegleitung, Praktika
Bewerbungen an:	Viktoria Hermann oder Tobias Glienke, LL.M. (Sydney) Tel.: 069 – 979958-0 E-Mail: <a href="mailto:hermann@greenfort.de">hermann@greenfort.de</a> E-Mail: <a href="mailto:glienke@greenfort.de">glienke@greenfort.de</a>





**NOMINIERT**  
**JUVE Awards 2020**  
Kanzlei des Jahres  
für Dispute Resolution

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Linklaters LLP</b>
Homepage:	<a href="https://career.linklaters.de">career.linklaters.de</a> <a href="https://facebook.com/LinklatersGermany">facebook.com/LinklatersGermany</a> <a href="https://instagram.com/linklaters_germany">instagram.com/linklaters_germany</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	330 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Corporate/M&A, Banking, Capital Markets, Tax, Employment, Investment Funds, Financial Regulation, Energiewirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Real Estate, Kartellrecht, Öffentliches Recht, Dispute Resolution/IP, TMT
Gesuchte Fachrichtung:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler (Steuern)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, exzellente Examina
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Als WiMa, Referendar, JurMa oder Rechtsanwalt (m/w/d) an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Experience@Linklaters in Düsseldorf, Frankfurt und München; Berlin und Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Linklaters LLP Recruitment Germany Tel.: 069 71003495 E-Mail: <a href="mailto:recruitment.germany@linklaters.com">recruitment.germany@linklaters.com</a>





## IT-Unternehmen stellen sich vor

<b>Campana &amp; Schott</b> .....	112
<b>Finanz Informatik GmbH &amp; Co. KG</b> .....	114
<b>ING Deutschland</b> .....	116
<b>portagon GmbH</b> .....	118
<b>Yatta Solutions GmbH</b> .....	120
<b>zeb</b> .....	122

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Campana &amp; Schott</b>
Homepage:	<a href="http://www.campana-schott.com/karriere">www.campana-schott.com/karriere</a>
Branche:	Consulting
Geschäftsbereich:	Projektmanagement, Agile, Social Collaboration, Digitale Transformation, Data und Analytics, Change Management, Digital Workplace, IT und Business Transformation, Technology Integration und Development
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz), Berlin, Hamburg, Köln, München, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	400 (weltweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Werkstudent:innentätigkeit, Abschlussarbeiten, Direkteinstieg nach dem Studium
Gesuchte Fachrichtung:	Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL usw.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir suchen echte #TeamPlayer, denn Teamwork bildet den Kern unserer Unternehmens-DNA.
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg nach dem Studium, Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudent:innentätigkeit (15-20h/Woche) sowie Praktika (mind. 3 Monate) sind möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	wir betreuen Bachelor- und Masterarbeiten
Bewerbungen an:	Campana & Schott, Julia Schneider – Talent Acquisition, Gräfstr. 99, 60487 Frankfurt, Tel.: 069/977883-300, Mail: <a href="mailto:recruiting@campana-schott.com">recruiting@campana-schott.com</a>



# #TeamPlayer

Isabel, Tobi und Kira bleiben am Ball – bei den neuesten agilen Methoden und auf dem Spielfeld.

Kein Arbeitgeber wie jeder andere: Als inhabergeführtes Consulting-Unternehmen ist unsere Arbeitswelt auf Zusammenarbeit ausgerichtet – auf Augenhöhe und mit Spaß an der Beratung. Dies bestätigen auch unsere Mitarbeiter:innen: Von Great Place to Work® wurden wir als einer der besten Arbeitgeber deutschlandweit ausgezeichnet.

Unsere Kolleg:innen Isabel, Tobi und Kira sind direkt nach dem Studium bei Campana & Schott eingestiegen und begleiten als Consultants Kundenprojekte in ganz Deutschland. Die Arbeit im Team und der kollegiale Zusammenhalt machen ihnen besonders viel Spaß – genau das, was sie in ihrer Freizeit auch auf dem Spielfeld schätzen.

**Welche Leidenschaft bringen Sie mit?**

[www.campana-schott.com/karriere](http://www.campana-schott.com/karriere)

**CS**  
Campana  
Schott



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Finanz Informatik GmbH &amp; Co. KG</b>
Homepage:	<a href="http://www.f-i.de">www.f-i.de</a>
Branche:	IT & Banken
Geschäftsbereich:	Softwareentwicklung, Vertrieb & Beratung, Infrastruktur- & Rechenzentrenbetrieb, Zentral- und Stabsbereiche, Projektmanagement
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hannover, Münster
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 4.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Traineeprogramm IT, Traineeprogramm Business/ Banking, Werkstudierendenstellen, Praktikumsplätze, Abschlussarbeiten und Direkteinstieg
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Mathematik, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften, Chemie, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir freuen uns auf spannende Profile, die Spaß an der Arbeit im Team, Kommunikationsstärke und analytisches Denkvermögen mitbringen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten	Trainee IT, Trainee Business/Banking sowie zahlreiche Direkteinstiegsstellen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Offene Stellen finden Sie unter <a href="http://www.f-i.de/Karriere/Offene-Stellen">www.f-i.de/Karriere/Offene-Stellen</a> Wir freuen uns auch über Ihre Initiativbewerbung für einen Praktikumsplatz oder ein Abschlussarbeitsthema an <a href="mailto:karriere@f-i.de">karriere@f-i.de</a> . Weiterführende Informationen finden Sie unter <a href="http://www.f-i.de/Karriere/Studierende">www.f-i.de/Karriere/Studierende</a> .





Mein Job:  
**Voller Überraschungen.**  
Mein Arbeitgeber:  
**Immer an meiner Seite.**

[www.f-i.de/karriere](http://www.f-i.de/karriere)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ING Deutschland</b>
Homepage:	<a href="http://www.ing.de/karriere">www.ing.de/karriere</a>
Branche:	Bank
Geschäftsbereich:	Analytics, Wholesale Banking, Retail Banking, IT, Risk, Finance, HR, Operations & Change
Standorte in Deutschland:	3 (Frankfurt a.M., Nürnberg, Hannover)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 4.200
Gesuchte Fachrichtung:	IT und Wirtschaftswissenschaften
Berufseinstiegsmöglichkeiten	International Talent Programme, Junior Expert Programm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Online über die Karriereseite <a href="http://www.ing.jobs/Deutschland/Absolventen-Studenten.htm">www.ing.jobs/Deutschland/ Absolventen-Studenten.htm</a>



## Ne normale Bank ist nix für Dich? Dann komm zu uns!

Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten,  
Trainees und Junior Experts (m/w/d).

Bewirb Dich jetzt:  
[ing.de/karriere](https://www.ing.de/karriere)

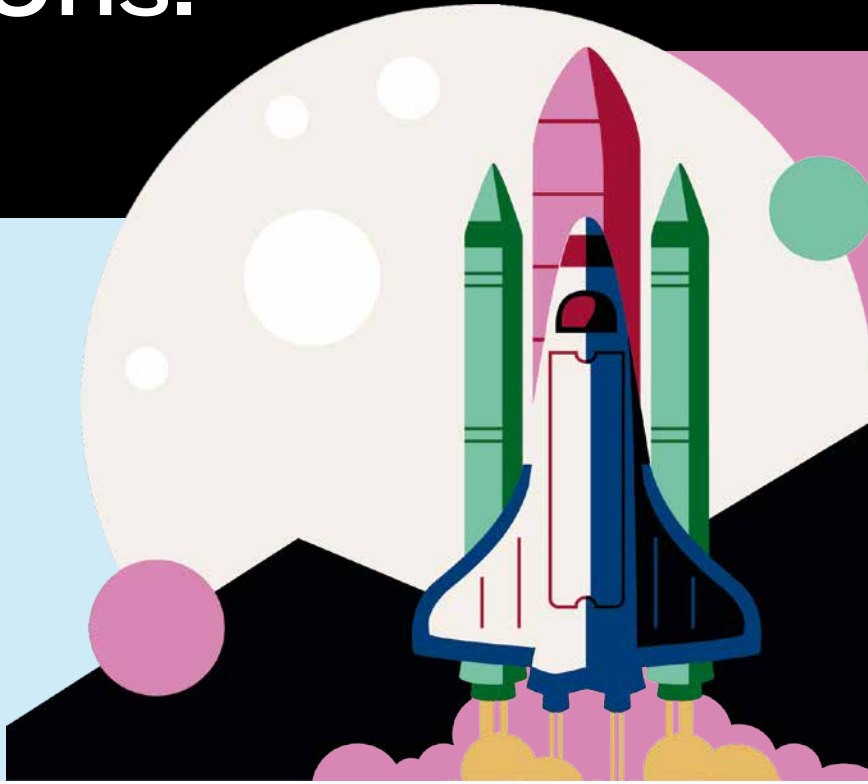


## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>portagon GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.portagon.com">www.portagon.com</a>
Branche:	Softwareunternehmen
Geschäftsbereich:	FinTech
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 70
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	verschiedene Tätigkeiten in den Bereichen Sales, Marketing, Software-Engineering, Business Development, Strategy, Finance, Customer Success Management, Produkt, Data Analytics und Operations
Gesuchte Fachrichtung:	alle
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ja
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	über die Karriereseite <a href="http://jobs.portagon.com">jobs.portagon.com</a> oder an unsere Recruiterin Socheata Tan: <a href="mailto:s.tan@portagon.com">s.tan@portagon.com</a>

portagon

# Gestalte die Zukunft mit Uns.



## Ahead of our time.

Sichere Dir einen Platz  
in unserem Team!



[jobs.portagon.com](https://jobs.portagon.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Yatta Solutions GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.yatta.de">www.yatta.de</a>
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Yatta ist ein gewachsenes Tech Start-up. Wir wissen, Software verändert die Welt. Und wir glauben an Fortschritt durch Wissenschaft und Technik. Deshalb bauen wir Software-Produkte, die Menschen bei ihrer Arbeit helfen, User begeistern und es Entwicklern weltweit ermöglichen mehr und bessere Software zu bauen.
Standorte in Deutschland:	Kassel, Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	45
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien), Software Engineering (Software Tools), Software-Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement, usw.
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Mit Ambition, Neugierde, Lernbereitschaft und Können passt du bestens in unser Team aus Entwicklern und Tech-Enthusiasten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Manuel Bork ( <a href="mailto:career@yatta.de">career@yatta.de</a> )

# Do you prefer working with human developers over code monkeys?

Then be invited to explore our **software engineering** roles and meet our team.

Full-time

Kassel || Frankfurt

Various jobs & roles



All about software engineering



Developer driven



Broad tech stack



Entrepreneurial thinking



Continuous learning



To serve a joint purpose



Quiet superfly



Team of techies with heart

[yatta.de/career](https://yatta.de/career)

yatta 

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>zeb</b>
Homepage:	<a href="http://www.zeb-career.com/de/">www.zeb-career.com/de/</a>
Branche:	Strategie- und Managementberatung für Financial Services
Geschäftsbereich:	IT, Finance & Risk, Strategy & Organization
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Münster
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1000 (europaweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung von Finanzdienstleistungen und Tech- Unternehmen
Gesuchte Fachrichtung:	Wirtschaftswissenschaften, BWL, VWL (Wirtschafts-)Informatik (Wirtschafts-)Mathematik (angewandte) Physik
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Erste praktische Erfahrungen in Banken oder Beratungen, sehr gute Noten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Consultant nach dem Master sowie Einstieg nach dem Bachelor als Analyst
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	<a href="http://www.zeb-career.com/de/jobs">www.zeb-career.com/de/jobs</a>



zeb

# DU HAST DAS FORMAT, JEDES FORMAT ZU SPRENGEN.

Größer denken, Grenzen überwinden, Formate sprengen.

Das ist dein Ding? Dann bist du bei zeb richtig, der  
Strategie- und Management-Beratung für Financial Services.

Durchbrich alte Muster und gestalte mit uns den Wandel.

[zeb-karriere.de](http://zeb-karriere.de)

shape spaces



# Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

<b>GxP-CC GmbH</b> .....	126
<b>Heraeus Holding GmbH</b> .....	128
<b>STADA Arzneimittel AG</b> .....	130

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>GxP-CC GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.gxp-cc.com">www.gxp-cc.com</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Kaiserslautern
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	26
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Consulting
Gesuchte Fachrichtung:	Life Science
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Erste praktische Erfahrungen in Banken oder Beratungen, sehr gute Noten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Nach erfolgreichem Bachelor oder Master
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Derzeit nicht möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Derzeit nicht möglich
Bewerbungen an:	Bewerbung bitte über unsere Karriereseite: <a href="http://www.gxp-cc.com/we-are-hiring">www.gxp-cc.com/we-are-hiring</a>



**GxP-CC**

The way forward through compliance challenges

As a GxP Jr. Consultant, you will be trained within all project aspects covering Computer System Validation, Data Integrity, Equipment Qualification, Compliance, and quality activities. The activities focus primarily on advising and assisting our clients with complex operational challenges. Blending strategic thinking with hands-on practicality, our teams of consultants and experts work to develop and implement operational strategies that solve our clients' most critical problems.

Providing Jr. Consultancy and advice to the Life Science & Healthcare industries with a focus on:

- Customer service focus with the ability to actively listen, elicit information, comprehend customer issues/needs, and recommend solutions
- Provision and transfer of knowledge within the Life Science & Healthcare industries
- Planning and execution of risk-based strategies
- Strong analytical skills with high attention to detail and accuracy
- Excellent verbal, written, and interpersonal communication skills
- Assisting in the implementation of quality management systems
- Creation of deliverables for the validation and qualification requirements
- Investigate deviations, write investigation reports, and create summary reports.
- Promote cGxP and regulatory compliance into assigned projects
- Provide strategic consulting for Computer System Validation utilizing GAMP guidelines.
- Ensuring full compliance with regulatory, quality, and best practice standards.

**Our requirements:**

- University level degree in within Applied Sciences, Engineering, Information Technology, Life Sciences or related field of study
- Understanding highly regulated industries in areas of CSV, Validation & Qualification and Data Integrity is a plus
- Highly Proficient in English and German Language
- Available to travel up to 100%
- Lifelong Learner, Solution & customer service oriented
- Able to communicate in a fast-paced environment, well organized, proactive, and results oriented
- Understanding of relevant guidelines and regulations standards such as ISO, GAMP, ICH, FDA,

**Our offer:**

- Competitive salary
- Flat hierarchies with short decision-making path
- Comprehensive training in our own Compliance Academy to support your business and personnel growth
- Employee events

Do you want to be part of our success story? We're already looking forward to hearing from you!

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Heraeus Holding GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.heraeus.de/karriere">www.heraeus.de/karriere</a>
Branche:	Technologiekonzern
Standorte in Deutschland:	Hanau (Hauptstandort), Alzenau, Bitterfeld, Kleinostheim, Wehrheim, Karlstein und weitere
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 5.500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung, Forschung und Entwicklung, IT, Produktion, Vertrieb, Personalmanagement
Gesuchte Fachrichtung:	Biologie, Chemie, Informatik, Medizintechnik, Physik, Wirtschaftswissenschaften
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika und Werkstudententätigkeiten sind grundsätzlich in allen Unternehmensbereichen im Inland möglich. Die offenen Stellen finden Sie auf unserer Website
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Bachelor- und Masterarbeiten sind grundsätzlich in allen Unternehmensbereichen möglich. Die offenen Themen finden Sie auf unserer Website
Bewerbungen an:	Bitte bewerben Sie sich über unser Online-Bewerberportal <a href="http://www.jobs.heraeus.com">www.jobs.heraeus.com</a>



## **Ich will Theorie und Praxis verknüpfen. Heraeus ermöglicht mir genau das.**

Annabelle Schrems hat als Praktikantin und Werkstudentin viele Chancen genutzt, die Heraeus für Studierende bietet. Heute arbeitet sie als Global Business Controllerin bei Heraeus.

Nutzen auch Sie Ihre Chance und bewerben Sie sich jetzt:  
[www.heraeus.de/karriere](http://www.heraeus.de/karriere)

**OPEN SPACE. FOR OPEN MINDS.®**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>STADA Arzneimittel AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.stada.com">www.stada.com</a>
Branche:	Pharma / Gesundheit
Geschäftsbereich:	Generika, Consumer Health, Spezial-pharmazeutika (inkl. Biosimilars)
Standorte in Deutschland:	Bad Vilbel bei Frankfurt am Main, Hannover, Laichingen bei Ulm, Pfaffenhofen an der Ilm
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 1.600, über 13.000 Mitarbeiter weltweit
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Technical Operations (Quality, Supply Chain, Procurement, Operations), Product Development & Portfolio Management, Finance, Marketing & Sales, Human Resources, Communications & Legal, Regulatory Affairs
Gesuchte Fachrichtung:	Pharmazie, Chemie, Biologie, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikation	GMP für viele Positionen im Bereich Technical Operations wünschenswert
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika, Direkteinstieg, Trainee-Programme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Pharmaziepraktika, Rechtsreferendare, Werkstudententätigkeiten in unterschiedlichen Unternehmensbereichen
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.stada.com">https://jobs.stada.com</a>





<https://jobs.stada.com>

# KARRIERE



Als global tätig und stetig wachsender Gesundheitskonzern haben wir uns der Gesundheit und dem Wohlbefinden der Menschen verpflichtet. Unsere engagierten und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen wesentlich zum Erfolg von STADA bei.

**Wir suchen talentierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit uns gemeinsam die Zukunft von STADA gestalten.**

Neben interessanten und abwechslungsreichen Tätigkeiten in den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen bieten wir vielfältige Möglichkeiten der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung sowie ein Arbeitsumfeld, in dem ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben möglich ist.





# Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

<b>2SonMás e.V.</b> .....	134
<b>Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie e.V.</b> .....	136
<b>Kita Frankfurt</b> .....	138

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>2SonMás e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.2sonmas.de">www.2sonmas.de</a>
Branche:	sozial pädagogischer Bereich
Geschäftsbereich:	KiTas 1-6 Jahre alt
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Bockenheim und Westend)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	30-40
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Erzieher/in und Vewalter/in (Personalplanung, Finanzen, Koordination mit Behörden, etc...)
Gesuchte Fachrichtung:	Erziehungswissenschaften, Wirtschafts- wissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikation	Lebensfreude, strukturierte und team- orientierte Arbeitsweise, Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative. Je nach Position: wirtschaftliches und organisatorisches Verständnis.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	möglich
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	<a href="mailto:infonews@2sonmas.de">infonews@2sonmas.de</a>
Ansprechpartnerin bei Fragen:	Frau María José Iglesias Santiago Tel: 069 47892027

2SonMás Deutsch-Spanische  
Kindertageseinrichtungen in Frankfurt

Träger:

Verein zur Förderung der deutsch-spanisch-  
sprachigen Kindererziehung in Frankfurt

Guiollettstraße 54, 60325 Frankfurt, Tel 069-47892027



Krippe und Kindergarten (1-6 Jahre)

Unterstützen, begleiten, fördern und lenken

Immersionmethode

Bilingual

Freiraum für Eigeninitiative

Transparenz, Kooperation und Beratung

Internationales, weltoffenes und dynamisches Arbeitsumfeld

Toleranz, Meinungs- und Weltoffenheit

Fortbildungsmöglichkeiten

Entwicklungsmöglichkeiten

Sprachförderung

Konzeptionstage und Supervision

Spielerisches Lernen



Weil Sprachen und Kultur ein Teil der Gesellschaft sind.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie e. V.</b> (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut)
Homepage:	<a href="http://www.ifkv.de">www.ifkv.de</a>
Branche:	Ausbildung
Geschäftsbereich:	Vorbereitung auf die Approbationsprüfung Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in oder Psychologische/r Psychotherapeut/in
Standorte in Deutschland:	Bad Dürkheim (Absolvierung einzelner Ausbildungsbausteine dezentral in Kooperationseinrichtungen)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	20
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ausbildungen zum/zur Kinder-/Jugendlichenpsychotherapeut/in und Psychologischen Psychotherapeut/in
Gesuchte Fachrichtung:	Verhaltenstherapie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	KJP-Ausbildung: März 2022 PP-Ausbildung: März 2022 oder Oktober 2022
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	im Rahmen der Ausbildung in Kooperationskliniken / nein
Abschluss der Ausbildung:	Approbationsprüfung mit anschließender Möglichkeit, im stationären oder ambulanten Setting therapeutisch tätig zu sein
Bewerbungen an:	IFKV e. V. Kurbrunnenstr. 21 a 67098 Bad Dürkheim

Das IFKV bietet die Ausbildungsgänge zum/zur

**Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in (KJP) und  
Psychologischen Psychotherapeut/in (PP)**

in Vollzeit (mind. 3-jährig) oder in Teilzeit (mind. 5-jährig) an.

**Nächster Ausbildungsbeginn KJP: März 2022**

**Online-Informationsgespräche:**

Fr, 19.11.2021, 14.00 Uhr

Mi, 12.01.2022, 13.00 Uhr

Mi, 06.04.2022, 13.00 Uhr

Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich

---

**Nächste Ausbildungsbeginne PP: März 2022 und Oktober 2022**

**Online-Informationsgespräche:**

Di, 26.10.2021, 13.00 Uhr

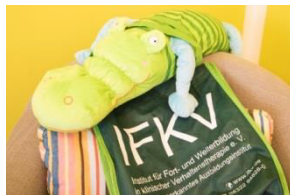
Mi, 19.01.2022, 13.00 Uhr

Mi, 27.04.2022, 13.00 Uhr

Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

Anmeldungen sind jederzeit möglich.

Bei Interesse rufen Sie uns an (06322 94828-0) oder schreiben eine E-Mail an [claudia.frese@ifkv.de](mailto:claudia.frese@ifkv.de).



IFKV e. V., Institut für Fort- und Weiterbildung in  
klinischer Verhaltenstherapie •

Kurbrunnenstr. 21 a • 67098 Bad Dürkheim • Internet: [www.ifkv.de](http://www.ifkv.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Kita Frankfurt</b>
Homepage:	<a href="http://jobs.kitafrankfurt.de">jobs.kitafrankfurt.de</a>
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	2.900
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtung:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="http://jobs.kitafrankfurt.de">jobs.kitafrankfurt.de</a>



# Wir



# Frankfurt

Wo dein Wissen  
praktisch wird.



Jobs für Student\*innen!

Erziehungswissenschaften | soziale Arbeit | Kindheitspädagogik

**Unser Auftrag ist unsere Leidenschaft:**

In unseren 146 Krippen, Kindergärten und Horten in ganz Frankfurt setzen wir uns täglich dafür ein, dass 13.000 Kinder die Welt entdecken und sich zu Persönlichkeiten entwickeln können.

**Gestalte mit uns als studentische Zusatzkraft  
die Zukunft unserer Stadt**



Alle Infos unter:  
[jobs.kitafrankfurt.de](https://jobs.kitafrankfurt.de)

Ein Eigenbetrieb der  STADT FRANKFURT AM MAIN

## Dein persönlicher Selbst-Check

„Wähle den richtigen Job und du arbeitest nie wieder...“  
– ein Traum, oder?

Ein erster Schritt, um diesen zu erreichen, ist eine intensive Selbstreflexion. Fange jetzt damit an! Fülle diesen persönlichen Selbst-Check aus und bringe ihn als Grundlage zu deinem nächsten Beratungsgespräch beim Career Service mit!

**Im WiSe 2021/22 weiterhin  
ONLINE-Beratungsgespräche  
möglich!**

(Anmeldung unter: [beratung@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:beratung@uni-frankfurt.campuservice.de))

### **Wenn ich an meine Schul- und Studienzeit denke:**

Was konnte ich schon immer besonders gut?

---

---

---

Was sind Aufgaben, vor denen ich mich schon immer gerne gedrückt habe?

---

---

---

Was sind typische Eigenschaften von mir?

---

---

---

Welche Themen faszinieren mich? Womit beschäftige ich mich gerne?

---

---

---

Welche Branchen interessieren mich?

Welche Arbeitsbereiche möchte ich gerne kennenlernen?

---

---

---

### Entscheide spontan: Was trifft eher auf mich zu?

emotional/einfühlsam	rational/analytisch
direkter Kundenkontakt	BackOffice
Arbeit im Büro	Alles außer Büro!
kreativ-gestalterisch	zahlenaffin
objektiv	fantasievoll
organisieren und systematisch vorgehen	situativ anpassen und improvisieren
klare Vorgaben	viel Gestaltungsspielraum
Führungsverantwortung	geführt werden
Teamarbeit	Einzelarbeit

# Notizen: